

# Конвенција за трипартитна консултација (меѓународни стандарди за труд), 1976

Конвенција која се однесува на трипартитни консултации за промовирање на применувањето на меѓународните стандарди за труд.

(Забелешка: Датум на стапување на сила е 16. 5. 1978 година.)

Конвенција: C144

Место: Женева

Сесија на конференцијата: 61

Датум на усвојување: 21. 6. 1976

Класификација на предметот: Трипартитна консултација

Статус: Последен инструмент. Овој инструмент е еден од најприоритетните конвенции.

Генералната конференција на Меѓународната организација за труд, откако беше свикана во Женева од страна на Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд, одржувајќи ја својата шеесет и прва сесија на 2 јуни 1976 година, и повикувајќи се на условите на постојните меѓународни Конвенции за труд и препораки, посебно слободата на здружување и заштита на правата да организираат Конвенција, 1948, правото да организираат Конвенција за колективно спогодување, 1949, и препораки за консултации (на индустриско и национално ниво), 1960, со која се потврдува правото на работодавачите и работниците да формираат слободни работни организации и да преземат мерки за промовирање на ефикасни консултации на национално ниво помеѓу јавните власти и организациите на работодавачите и работниците, како и одредби на значителен број меѓународни Конвенции за труд и препораки кои обезбедуваат консултации на организациите на работодавачите и работниците со мерки со кои ќе бидат ефикасни, и откако ја стави на четврта точка на сесијата која е насловена „формирање на трипартитни механизми за промовирање на меѓународни стандарди за труд“, и откако се одлучи да усвои некои предлози кои се однесуваат на трипартитна консултација за промовирање на имплементација на меѓународни стандарди за труд, одредувајќи ги овие предлози да бидат во форма на меѓународна Конвенција, на 21 јуни 1976 година, ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за трипартитна консултација (меѓународни стандарди за труд), 1976.

## Член 1

Во оваа Конвенција терминот „*претставнички организации*“ значи организации кои најдобро ги застапуваат работодавачите и работниците кои уживаат право на слобода на здружување.

## **Член 2**

1. Секоја членка на Меѓународната организација за труд што ја ратификува оваа Конвенција се обврзува да донесе процедури кои гарантираат ефективни консултации во однос на прашањата за активностите на Меѓународната организација за труд наведени во член 5 параграф 1 подолу, помеѓу претставници на владата, работодавачите и работниците.
2. Природата и формата на процедурите дадени во параграф 1 од овој член ќе се одредуваат за секоја земја во согласност со националната практика, по консултација со претставничките организации каде што постојат такви, а каде такви процедури сè уште не се востановени.

## **Член 3**

1. Претставниците на работодавачите и работниците за следење на процедурите од овој член ќе бидат слободно избрани од нивните организации што ги застапуваат, каде што таквите организации постојат.
2. Работодавачите и работниците ќе бидат застапувани на еднакво ниво во сите тела каде што се водат консултациите.

## **Член 4**

1. Компетентните власти ќе преземат одговорност за административна поддршка на процедурите наведени во оваа Конвенција.
2. Соодветни аранжмани ќе се направат помеѓу компетентните власти и претставничките организации каде такви постојат за финансирање на некои неопходни обуки за учесниците во овие процедури.

## **Член 5**

1. Целта на процедурите дадени во оваа Конвенција ќе значат:
  - (а) владата да одговара на прашалници кои се однесуваат на точки на дневниот ред на Меѓународната конференција за труд, и коментари на владата на предложените текстови што ќе се дискутираат на конференцијата;
  - (б) предлози што треба да се дадат до компетентни власти или властите во врска со доставување на Конвенциите или препораките според член 19 од уставот на Меѓународната организација за труд;

(в) преиспитување во соодветни интервали на нератификувани конвенции и препораки кои сѐ уште не стапиле на сила, да се разгледа какви мерки може да се преземат за промовирање на нивната имплементација и ратификација;

(г) прашања кои произлегуваат од извештаите што треба да се постават пред Меѓународната канцеларија за труд по член 22 од уставот на Меѓународната организација за труд;

(д) предлози за откажување на ратификувани Конвенции.

2. Со цел да се обезбеди адекватно разгледување на прашањата наведени во параграф 1 од овој член, ќе се водат консултации во одредени интервали, одредени со договори, но најмалку еднаш годишно.

## **Член 6**

Кога ова ќе се смета соодветно, а по консултација со претставничките организации, доколку постојат такви, компетентните власти ќе издадат годишен извеш тај за водењето на процедурите наведени во оваа Конвенција.

## **Член 7**

Официјалното ратификување на оваа Конвенција ќе му биде соопштена на Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за регистрација.

## **Член 8**

1. Оваа Конвенција ќе биде обврзувачка само за оние членки на Меѓународната организација за труд чии ратификувања се регистрирани од Генералниот директор.

2. Ќе стапи на сила 12 месеци по датумот на кој ратификациите на две членки се регистрирани кај Генералниот директор.

3. Оттаму, оваа Конвенција ќе стапи на сила за секоја членка 12 месеци по датумот на кој се регистрирани ратификациите.

## **Член 9**

1. Членка што ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја откаже по истекот на 10 години од датумот кога за првпат Конвенцијата стапила на сила, со акт соопштен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за да

биде регистрирана. Таквото откажување нема да има дејство една година по датумот на кој е регистрирана.

2. Секоја членка што ја има ратификувано оваа Конвенција и која не го користи правото за откажување обезбедено од овој член во текот на годината, по истекот на периодот од 10 години спомнат во претходниот параграф, ќе биде обврзана за понатамошен период од 10 години и потоа може да ја откаже Конвенцијата по истекот на секој период од 10 години, под услови наведени во овој член.

## Член 10

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе ги извести сите членки на Меѓународната организација за труд за регистрација на сите ратификации и откажувања кои му се соопштени од страна на членките на организацијата.

2. Кога ги известува членките на организацијата за регистрација на втората ратификација што му е соопштена, Генералниот директор ќе им соопшти на членките на организацијата за датумот кога Конвенцијата ќе стапи на сила.

## Член 11

Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе му соопшти на Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрацијата, во согласност со член 102 од Повелбата на Обединетите нации, со целосни детали за сите ратификации, декларации и акти на откажување регистрирани од негова страна во согласност со одредбите од претходните членови.

## Член 12

Раководното Тело на Меѓународната канцеларија за труд ќе оцени за времето кога ќе ѝ го презентира извештајот на Генералната конференција за одржувањето на оваа Конвенција и ќе ја испита можноста за поставување на дневен ред на прашањето за нејзина целосна или делумна ревизија.

## Член 13

1. Доколку Конференцијата усвои нова Конвенција ревидирајќи ја целосно или делумно оваа Конвенција, тогаш, ако новата Конвенција гласи поинаку:

(а) ратификацијата од членката за новата ревидирачка Конвенција ќе значи **ipso jure** моментално откажување на оваа Конвенција не задржувајќи и ги

одредбите од член 9 погоре, доколку новата ревидирачка Конвенција стапила на сила;

(б) од датумот кога новата ревидирачка Конвенција стапила на сила, оваа Конвенција ќе престане да биде отворена за ратификација од страна на членките.

2. Оваа Конвенција во секој случај ќе биде на сила во својата суштинска форма и содржина за оние членки кои ја имаат ратификувано а ја немаат ратификувано ревидирачката Конвенција.

#### **Член 14**

Англиската и француската верзија на текстот на оваа Конвенција се подеднакво валидни.