

Конвенција за стручна рехабилитација и вработување (на лица со посебни потреби), 1983

Конвенција која се однесува на стручна рехабилитација и вработување (на лица со посебни потреби).

(Забелешка: Датум на стапување на сила е 20. 06 .1985 година.)

Конвенција: C159

Место: Женева

Сесија на конвенцијата: 69

Датум на усвојување: 20. 06. 1983

Класификација на предметот: Лица со посебни потреби

Статус: Сегашен инструмент

Генералната конференција на Меѓународната организација за труд, откако беше свикана во Женева од страна на Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд, одржувајќи ја својата шеесет и деветта сесија на 1 јуни 1983 година и забележувајќи ги постојните меѓународни стандарди содржани во препораките за стручна рехабилитација (на лица со посебни потреби), 1955 и препораките за развој на човечки ресурси, 1975, и забележувајќи дека од усвојувањето на препораките за стручна рехабилитација (на лица со посебни потреби) 1955, се случи значителен напредок во сфаќањата за потребите за рехабилитација, целта и организацијата на службите за рехабилитација, и законот и практиките на многу членки за прашањата опфатени со таа препорака, и имајќи предвид дека годината 1981 беше објавена од Генералното собрание на Обединетите нации како Меѓународна година на лица со посебни потреби, на тема „еднаквост“ и дека сеопфатната програма на дејствување во врска со лицата со посебни потреби треба да обезбеди ефикасни мерки на меѓународно и национално ниво, за реализација на целите на „целосно учество“ на тие лица во социјалниот живот и развој и „еднаквост“, и имајќи предвид дека овие развои овозможуваат нови меѓународни стандарди за прашањата кои се однесуваат посебно на потребите за обезбедување на еднакви можности, и третман за сите категории на лица со посебни потреби како во руралните така и во урбаните средини, за вработување и интеграција во заедницата, и одлучувајќи да усвои некои од предлозите во врска со стручната рехабилитација која е на четврта точка на дневниот ред на сесијата, и одредувајќи ги овие предлози да бидат во форма на меѓународна конвенција, на 20 јуни 1983 година ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за стручна рехабилитација и вработување (лица со посебни потреби), 1983.

ДЕЛ I. ДЕФИНИЦИЈА И ЦЕЛ

Член 1

1. Во оваа Конвенција терминот „лице со посебни потреби“ значи лице чии можности на обезбедување, зачувување и напредување во соодветни вработувања

се значително намалени како резултат на видливо признато физичко или ментално оштетување.

2. Како што е објаснето во оваа Конвенција, секоја членка ќе ја разгледа целта за стручна рехабилитација како таква, за да го оспособи лицето со посебни потреби да си обезбеди, да го задржи вработувањето и да напредува во соодветно вработување, и понатаму да им обезбеди на таквите лица интеграција или реинтеграција во друштвото.

3. Одредбите од оваа Конвенција ќе се применуваат од секоја членка, со мерки кои се соодветни на националните услови и конзистентни на националната практика.

4. Одредбите од оваа Конвенција ќе се применуваат на сите категории на лица со посебни потреби.

ДЕЛ II. ПРИНЦИПИ НА СТРУЧНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА И ПОЛИТИКА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА ЛИЦА СО ПОСЕБНИ ПОТРЕБИ

Член 2

Секоја членка, во согласност со националните услови, ќе практикува и овозможува, формулира, имплементира и периодично ќе ја разгледува националната политика за стручна рехабилитација за вработување на лица со посебни потреби.

Член 3

Наведената политика има за цел, обезбедување на соодветни мерки за стручна рехабилитација кои ќе им бидат на располагање на сите категории на лица со посебни потреби, и промовирање на можностите за вработување за истите на слободен пазар за труд.

Член 4

Наведената политика ќе се базира на принципот еднакви можност помеѓу лицата со посебни потреби и работниците генерално. Ќе се почитува еднаквост на можности и третман на лицата со посебни потреби како за женски така и за машки работници. Специјалните позитивни мерки, кои имаат за цел ефикасна еднаквост на можности и третман помеѓу лицата со специјални потреби и другите работници, нема да се сметаат за дискриминирачки во однос на другите работници.

Член 5

Претставничките организации на работодавачите и работниците ќе бидат консултирани за имплементација на споменатата политика, вклучувајќи ги и мерките што треба да се преземат за соработка и координација помеѓу јавните и приватните тела ангажирани во активностите за стручна рехабилитација. Исто така, претставничките организации на лицата со посебни потреби треба да бидат консултирани.

ДЕЛ III. АКЦИИ НА НАЦИОНАЛНО НИВО ЗА РАЗВОЈ НА СЛУЖБИТЕ ЗА СТРУЧНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА НА ЛИЦАТА СО ПОСЕБНИ ПОТРЕБИ

Член 6

Секоја членка, според законот или прописите, или според каков било друг метод конзистентен со националните услови и практики, ќе превземе такви мерки за кои ќе смета дека се неопходни за применување на членовите 2, 3, 4 и 5 од оваа Конвенција.

Член 7

Компетентните власти ќе преземат мерки со цел обезбедување и проценување на стручна помош, стручна обука, распоредување, вработување и други поврзани служби со цел да им обезбеди на лицата со посебни потреби да бидат заштитени, да ја задржат или да се унапредат во работата; постојните служби, каде што е можно и соодветно, ќе се користат со потребни адаптации.

Член 8

Ќе се преземат мерки за промовирање на службите за развој на стручна рехабилитација и вработување на лицата со посебни потреби во рурални средини и оддалечени општини.

Член 9

Секоја членка ќе настојува да обезбеди обука и достапност до советници за рехабилитација и друг соодветен квалификуван персонал одговорен за стручна помош, стручна обука, распоредување и вработување на лица со посебни потреби.

ДЕЛ IV. ФИНАЛНИ ОДРЕДБИ

Член 10

Официјалните ратификувања на оваа Конвенција ќе му бидат соопштени на Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за да бидат регистрирани.

Член 11

1. Оваа Конвенција ќе биде обврзувачка само за оние членки на Меѓународната организација за труд чии ратификации се регистрирани кај Генералниот директор.
2. Ќе стапи на сила 12 месеци по датумот на кој ратификациите од две членки се регистрирани кај Генералниот директор.
3. Оттаму, оваа Конвенција ќе стапи на сила за секоја членка дванаесет месеци по датумот на кој се регистрирани нејзините ратификации.

Член 12

1. Членката што ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја откаже по истекот на десет години од датумот на кој Конвенцијата првпат стапила на сила, со акт кој ќе биде доставен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за да биде регистрирана. Таквото откажување нема да стапи на сила една година по датумот на кој е регистрирана.
2. Секоја членка којашто ја има ратификувано оваа Конвенција и која не го искористила правото на откажување наведено во овој член, во текот на годината по истекот на периодот од десет години ќе биде обврзана за нареден период од десет години, а потоа може да ја откаже оваа Конвенција по истекот на секој десетгодишен период, под условите наведени во овој член.

Член 13

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе ги извести сите членки на Меѓународната организација за труд за регистрација на сите ратификации и откажувања што му се соопштени од страна на членките на Организацијата.

2. Кога ги известува членките на Организацијата за регистрација на втората ратификација што му е соопштена, Генералниот директор ќе ги извести членките на Организацијата за датумот кога Конвенцијата ќе стапи на сила.

Член 14

Генералниот директор на Меѓународната Канцеларија за труд ќе го извести Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрацијата, во согласност со член 102 од Повелбата на Обединетите нации, со целосни детали за сите ратификации и акти на откажување регистрирани од него, во согласност со одредбите од претходните членови.

Член 15

Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд ќе оцени за времето кога ќе ѝ презентира на Генералната конференција извештај за работењето на оваа Конвенција и ќе ја испита можноста за поставување на дневен ред на прашањето за нејзина целосна или делумна ревизија.

Член 16

1. Доколку Конференцијата усвои нова Конвенција ревидирајќи ја целосно или делумно оваа Конвенција, тогаш, ако новата Конвенција гласи поинаку:

(а) ратификацијата од членката за новата ревидирачка Конвенција ќе значи **ipso jure** моментално откажување на оваа Конвенција не задржувајќ и ги одредбите од член 12 погоре, доколку новата ревидирачка Конвенција стапила на сила;

(б) од датумот кога новата ревидирачка Конвенција стапила на сила, оваа Конвенција ќе биде отворена за ратификација од страна на членките.

2. Оваа Конвенција во секој случај ќе биде на сила во својата суштинска форма и содржина за оние членки кои ја имаат ратификувано а ја немаат ратификувано ревидирачката Конвенција.

Член 17

Англиската и француската верзија на текстот на оваа Конвенција се подеднакво валидни.