

Конвенција за развој на човечките ресурси, 1975

Конвенција за професионална ориентација и професионална обука во развојот на човечките ресурси.

(Забелешка: Датум на стапување на сила е 19. 7. 1977 година.)

Конвенција: Ц142

Место: Женева

Седница на Собранието: 60

Дата на усвојување: 23. 6. 1975

Предмет на класификација: Обука

Статус: Сè уште актуелен инструмент

Генералното собрание на Меѓународната организација на трудот, раководното тело на Канцеларијата на Меѓународната организација на трудот се состана во Женева на шеесетата седница на 4 јуни 1970, и одлучи да усвои одредени предлози во однос на развојот на човечките ресурси: професионалната ориентација и професионалното образование, како четврта точка на дневниот ред на седницата, и одлучи овие предлози да добијат форма на меѓународна Конвенција, и На 23 јуни 1975 година ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за развој на човечките ресурси, 1975.

Член 1

1. Секоја членка треба да усвои и развие сеопфатна и координирана политика и програми за професионална ориентација и професионална обука, тесно поврзани со вработувањето, особено преку јавните услуги при вработувањето.
2. Овие политики и програми треба да ги земат предвид:
 - (а) потребите за вработување, можностите и проблемите, на регионално и национално ниво;
 - (б) стадиумот и нивото на економскиот социјален и културен развој; и
 - (в) меѓусебните односи помеѓу развојот на човечките ресурси и останатите економски, социјални и културни цели.
3. Политиките и програмите треба да се применуваат со методи коишто се соодветни на националните услови.
4. Политиките и програмите треба да бидат дизајнирани на начин што ќе ги подобрат можностите на индивидуите, индивидуално или колективно да се разберат и да се влијае на работното и социјалното опкружување.
5. Политиките и програмите треба да ги охрабрат и да им овозможат на сите лица, на еднаква основа и без каква било дискриминација, да ги развиваат и да ги користат нивните способности во согласност со нивниот интерес и аспирации, водејќи сметка и за потребите на општество

Член 2

Имајќи ги предвид овие ограничувања, секоја членка треба да воспостави и да развие отворен, флексибилен и комплементарен систем на општо, техничко и професионално образование, образовно и професионално ориентирање и професионална обука, без оглед на тоа дали овие активности се дел од системот на формално образование или се надвор од него.

Член 3

1. Секоја членка треба постепено да го проширува нејзиниот систем на професионално ориентација, вклучително и континуираното информирање за вработувањето, од аспект на обезбедување на сеопфатно информирање и колку што е можно посеопфатно професионално ориентирање кое ќе биде достапно за сите деца, млади лица и возрасни, вклучително и соодветни програми за сите хендикепирани лица.

2. Информациите и професионалната ориентација треба да вклучуваат избор на професијата, професионална обука и поврзани со нив образовни можности, вработувањето и перспективи за вработувањето, промоција на перспективите, условите на работа, безбедност и хигена на работа, како и други аспекти на работењето во различни сектори на економската, социјалната и културната активност и на сите нивоа на одговорност.

3. Информациите и професионалната ориентација треба да бидат надополнети со информации за општите аспекти на колективните договори и за правата и обврските според законот за работни односи; овие информации треба да бидат обезбедени во согласност со националните закони и практики, имајќи ги предвид соодветните функции и задачи на организациите на работниците и работодавачите.

Член 4

Секоја членка треба постепено да го прошири, приспособи и да го хармонизира нејзиниот систем за професионална обука, за да ги задоволи потребите за професионална обука во текот на животот како на младите лица така и на возрасните, во сите сектори и гранки на економска активност и на сите нивоа на вештини и одговорности.

Член 5

Политиките и програмите за професионална ориентација и професионална обука треба да бидат формулирани и да се имплементираат во соработка со организациите на работодавачите и работниците доколку е соодветно на националните закони и практика, и со останати заинтересирани страни.

Член 6

Формалната ратификација на оваа Конвенција треба да биде проследена до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот за регистрација.

Член 7

1. Оваа Конвенција е обврзувачка за оние членки на Меѓународната организација на трудот чишто ратификации се регистрирани кај Генералниот директор.
2. Таа ќе стапи на сила дванаесет месеци по датумот на кој што ратификациите на две членки се регистрирани кај Генералниот директор.
3. Потоа, оваа Конвенција треба да стапи на сила за која било членка дванаесет месеци по датумот на којшто нејзината ратификација била регистрирана.

Член 8

1. Членката која што ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја отповика истата по истекот на десет години од датумот кога оваа Конвенција за првпат стапила на сила, преку акт испратен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот за регистрација. Ваквото отповикување нема да има ефект додека не измине една година од датумот на којшто е регистрирано барањето.
2. Секоја членка која ја ратификувала оваа Конвенција и која во временски период од една година по истекот на периодот од десет години наведен во претходниот параграф, не го искористила правото за отповикување дадено со овој член, ќе биде обврзана за период од наредни десет години, дури потоа истата може да ја отповика оваа Конвенција, по истекот на десет години, според условите определени од овој член.

Член 9

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларијата на трудот треба да ги известите сите членки на Меѓународната организација на трудот за регистрацијата на сите ратификации и отповикувања коишто му се доставени од страна на членките на Организацијата.
2. Кога се информираат членките на Организацијата за регистрацијата на втората ратификација испратена до него, Генералниот директор треба да им обрне внимание на членките на Организацијата за датумот на којшто Конвенцијата стапува на сила.

Член 10

Генералниот директор на Меѓународната организација на трудот треба да испрати до Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрација, согласно со член 102 од Повелбата на Обединетите нации, целосни детали за сите ратификации и одлуки за отповикувања регистрирани кај него согласно на одредбите наведени во претходните членови.

Член 11

Во временска рамка што се смета за соодветна, Раководното тело на Меѓународната канцеларијата на трудот треба да презентира пред Генералното собрание извештај за функционирањето на оваа Конвенција и треба да утврди дали постои расположение за ставање на прашањето за нејзина целосна или делумна ревизија на дневниот ред на Собранието.

Член 12

1. Доколку Собранието усвои нова Конвенција која во целост или делумно ја ревидира постоечката, во тој случај, сè додека новата Конвенција не обезбеди:

а) ратификација од членката на новата ревидирана Конвенција треба **ipso jure** да значи отповикување на оваа Конвенција, како што е наведено во одредбите од член 8 погоре, доколку и кога новата ревидирана Конвенција ќе стапи на сила;

б) од датумот кога новата ревидирана Конвенција ќе стапи на сила, оваа Конвенција треба да престане да биде предмет на ратификација на членките.

2. Оваа Конвенција треба да остане на сила во нејзината постоечка форма и содржина за оние земји-членки коишто ја ратификувале, меѓутоа не ја ратификувале ревидираната Конвенција

Член 13

Англиската и француската верзија од текстот на оваа Конвенција се еднакво валидни.