

# Конвенција за професионално заболување од рак, 1974

Конвенција која се однесува на превенција и контрола на професионални ризици предизвикани од канцерогени супстанции и агенци.

(Забелешка: Датум на стапување на сила е 10. 6. 1976 година.)

Конвенција: C139

Место: Женева

Сесија на конвенцијата: 59

Датум на усвојување: 24. 6. 1974

Класификација на предметот: Токсични супстанции и агенци

Статус: Сегашен инструмент; предмет на барање на информации

Генералната конференција на Меѓународната организација за труд, откако беше свикана во Женева од страна на Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд, одржувајќи ја својата педесет и деветта сесија на 5 јуни 1974 година, и забележувајќи ги условите во препораките од Конвенцијата за заштита од радијација, 1960, Конвенција и препораки за бензин, 1971 и сметајќи дека е пожелно да се формираат меѓународни стандарди во врска со заштитата од канцерогени супстанции и агенци, и имајќи ја предвид релевантната работа на други Меѓународни организации, особено на Меѓународната здравствена организација, а особено Меѓународната агенција за истражување на рак, со која Меѓународната организација за труд соработува, одлучувајќи да усвои некои од предлозите во врска со контрола и превенција на професионални ризици предизвикани од канцерогени супстанции и агенци, која е на петтата точка на дневниот ред од сесијата, одредувајќи ги овие предлози да бидат во форма на меѓународна конвенција, на 24 јуни 1974 година, ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за професионално заболување од рак, 1974.

## Член 1

1. Секоја членка што ја ратификува оваа Конвенција периодично ќе ги одредува канцерогените супстанции и агенци со кои ќе биде забрането професионално изложување или ќе бидат предмет на овластување или контрола, и оние на кои ќе се применуваат други одредби од оваа Конвенција.
2. Може да се направат исклучоци за забраната само со издавање на сертификат специфирајќи ги, во секој случај, условите што треба да се задоволат.
3. При одлуките што се бараат од параграф 1 од овој член ќе се земат предвид најновите информации содржани во кодексот на практика или упатства кои може да бидат издадени од Меѓународната канцеларија за труд, како и информации од други компетенти тела.

## **Член 2**

1. Секоја членка што ја ратификува оваа Конвенција ќе направи напори канцерогените супстанции и агенси, на кои се изложени работниците во текот на нивното работење, да бидат заменети со неканцерогени супстанции или агенси или со помалку штетни супстанции или агенси; При изборот на заменливи супстанции или агенси треба да се земе предвид нивната канцерогена, токсична содржина и други карактеристики.
2. Бројот на работниците, изложени на канцерогени супстанции или агенси, и времетраењето и степенот на таквите изложувања треба да се намали до минимум, за да се гарантира безбедноста.

## **Член 3**

Секоја членка што ја ратификува оваа Конвенција ќе пропише какви мерки треба да се преземат за да ги заштити работниците од ризици на изложување од канцерогени супстанции или агенси и ќе обезбеди формирање на соодветен систем на евиденција.

## **Член 4**

Секоја членка што ја ратификува оваа Конвенција, ќе преземе мерки така што работниците кои се или има изгледи да бидат изложени на канцерогени супстанции или агенси ги имаат сите расположливи информации за опасностите и мерките што треба да се преземат.

## **Член 5**

Секоја членка што ја ратификува оваа Конвенција ќе преземе мерки со кои се гарантира дека работниците имаат медицински прегледи или биолошки тестови или испитувања за време на вработувањето, и потоа за кои ќе се смета дека се неопходни за утврдување на нивното изложување и да се набрдува нивната здравствена состојба во однос на професионалните ризици.

## **Член 6**

Секоја членка што ја има ратификувано оваа Конвенција:

- (а) според законите или прописите или какви било други методи конзистентни со националната практика и услови, и во консултација со најдобрите преставници на организациите на работодавачите и работниците ќе преземат такви мерки што се неопходни за ставање во сила на оваа Конвенција;

(б) во согласност со националната практика ќе ги специфицира лицата и телата кои се одговорни за обврските за сообразување со одредбите од оваа Конвенција.

(в) се обврзува да обезбеди соодветни инспекциски услуги со цел набљудување на примената на оваа Конвенција, или да се увери дека е извршена соодветна инспекција.

### **Член 7**

Официјалните ратификувања на оваа Конвенција ќе му бидат соопштени на Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за да бидат регистрирани.

### **Член 8**

1. Оваа Конвенција ќе биде обврзувачка само за оние членки на Меѓународната организација за труд чии ратификации се регистрирани кај Генералниот директор.

2. Ќе стапи на сила 12 месеци по датумот на кој ратификациите од две членки се регистрирани кај Генералниот директор.

3. Оттаму, оваа Конвенција ќе стапи на сила за секоја членка дванаесет месеци по датумот на кој се регистрирани нејзините ратификации.

### **Член 9**

1. Членката што ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја откаже о истекот на десет години од датумот на кој Конвенцијата првпат стапила на сила, со акт кој ќе биде доставен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд, за да биде регистрирана. Таквото откажување нема да стапи на сила една година по датумот на кој е регистрирана.

2. Секоја членка којашто ја има ратификувано оваа Конвенција и која не го искористила правото на откажување наведено во овој член во текот на годината по истекот на периодот од десет години, ќе биде обврзана за нареден период од десет години, а потоа може да ја откаже оваа Конвенција по истекот на секој десетгодишен период, под условите наведени во овој член.

### **Член 10**

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе ги извести сите членки на Меѓународната организација за труд за регистрацијата на сите

ратификации и откажувања што му се соопштени од страна на членките на Организацијата.

2. Кога ги известува членките на Организацијата за регистрација на втората ратификација што му е соопштена, Генералниот директор ќе ги извести членките на Организацијата за датумот кога Конвенцијата ќе стапи на сила.

### Член 11

Генералниот директор на Меѓународната Канцеларија за труд ќе го извести Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрација, во согласност со член 102 од повелбата на Обединетите нации, со целосни детали за сите ратификации и акти на откажување регистрирани од него во согласност со одредбите од претходните членови.

### Член 12

Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд ќе оцени за времето кога ќе ѝ презентира на Генералната конференција извештај за работењето на оваа Конвенција и ќе ја испита можноста за поставување на дневен ред на прашањето за нејзина целосна или делумна ревизија.

### Член 13

1. Доколку Конференцијата усвои нова Конвенција ревидирајќи ја целосно или делумно оваа Конвенција, тогаш, ако новата Конвенција гласи поинаку:

(а) ратификацијата од членката на новата ревидирачка Конвенција ќе значи **ipso jure** моментално откажување на оваа Конвенција не задржувајќи ги одредбите од член 9 погоре, доколку и кога новата ревидирачка Конвенција стапува на сила.

(б) од датумот кога новата ревидирачка Конвенција стапила на сила, оваа Конвенција ќе биде отворена за ратификација од страна на членките.

2. Оваа Конвенција во секој случај ќе биде на сила во својата суштинска форма и содржина за оние членки кои ја имаат ратификувано, а ја немаат ратификувано ревидирачката Конвенција.

## **Член 20**

Англиската и француската верзија на текстот на оваа Конвенција се подеднакво валидни.