

Конвенција за најлошите форми на детски труд, 1999

Конвенција која се однесува на забрана и моментална акција за отстранување на најлошите форми на детски труд. (Забелешка: Датум на стапување на сила е 19. 11. 2000 година.)

Конвенција: C182

Место: Женева

Сесија на конференцијата: 87

Датум на усвојување: 17. 6. 1999

Класификација на предметот: Отстранување на детски труд

Класификација на предметот: Деца и младинци

Статус: Последен инструмент. Овој инструмент е еден од фундаменталните конвенции.

Генералната конференција на Меѓународната организација за труд, откако беше свикана во Женева од страна на Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд, одржувајќи ја својата осумдесет и седма сесија на 1 јуни 1999 година, и разгледувајќи ја потребата да усвои нови инструменти за забрана и отстранување на најлошите форми на детски труд, како најважен приоритет за национални и меѓународни акции, вклучувајќи меѓународна соработка и помош за дополнување на Конвенцијата и препораките кои се однесуваат на минималната возраст за дозвола за вработување, 1973, која останува основен инструмент за детски труд, и имајќи предвид дека ефикасното елиминирање на најлошите форми на детски труд бараат моментална и сеопфатна акција, имајќи ја предвид важноста за бесплатно основно образование и потребата за отстранување на тие деца од такви видови на работа и нивно обезбедување со рехабилитационо и социјално интегрирање, разгледувајќи ги потребите на нивните семејства, повикувајќи се на резолуцијата која се однесува на елиминација на детскиот труд, усвоена од Меѓународната Конференција за труд на својата 83 сесија во 1996 година, и признавајќи дека детскиот труд е во голема мерка предизвикан од сиромаштија и дека долгорочното разрешување лежи во зголемување на економскиот раст кој води кон социјален прогрес, посебно во намалување на сиромаштијата и универзално образование, и повикувајќи се на Конвенцијата за правата на детето усвоена од Генералното собрание на Обединетите нации на 20 ноември 1989 година, и повикувајќи се на декларацијата на Меѓународната организација за труд за основните принципи при работа и нејзино следење, усвоени од Меѓународна конференција за труд на својата осумдесет и шеста сесија, 1998 и повикувајќи се на некои од најлошите форми на детски труд, опфатени со други меѓународни инструменти, посебно Конвенцијата за присилна работа 1930, и дополнителната Конвенција на Обединетите нации за укинување на ропството, трговијата со робови и институции и практики слични на ропство, 1956 година, и одлучувајќи да усвои некои од предлозите во врска со детски труд, која е четврта точка од дневниот ред од сесијата, и одредувајќи ги овие предлози да бидат во форма на меѓународна Конвенција, на 17 јуни 1999 година ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за најлоши форми на детски труд, 1999.

Член 1

Секоја членка што ја ратификува оваа Конвенција веднаш ќе преземе ефикасни мерки за да гарантира забрана и отстранување на детски труд како прашање за итност.

Член 2

За целите на оваа Конвенција терминот „дете“ ќе се однесува на сите лица под осумнаесет години.

Член 3

За оваа Конвенција терминот „најлоши форми на детски труд“ опфаќа:

(а) сите форми на ропство или практики слични на ропство, како што се продажба и трговија со деца, ропство заради долг и кметство и принудна или задолжителна работа, вклучувајќи принудно или задолжително регрутирање на деца за користење во вооружен конфликт;

(б) употреба, купување или нудење на дете за проституција за производство на порнографија или за производство на порнографски перформанси;

(в) употреба, купување или нудење на дете за недозволените активности, посебно за производство и препродавање на дрога, како што е дефинирано во релевантните меѓународни договори;

(г) работа, којашто по природа или по условите во кои се извршува има изгледи да им наштети по здравјето, безбедноста или моралот на децата.

Член 4

1. Типовите на работа наведени под член 3 (г) ќе се одредуваат според националните закони и прописи или компетентни власти, по консултација со организации на работодавачите и работниците, земајќи ги предвид релевантните меѓународни стандарди, посебно параграфите 3 и 4 за најлоши форми на детски труд, 1999.

2. Компетентните власти, по консултација на организација на односните работодавач и работници, ќе идентификуваат каде постојат такви видови на работа.

3. Списокот за видови на работа одредени под параграф 1 од овој член ќе се испитува периодично и ревидира според потребите и по консултација со организација на работодавачи и работници.

Член 5

Секоја членка, по консултација со работодавачите и работниците, ќе воспостави или одреди соодветни механизми за надзор на имплементацијата на одредбите кои се однесуваат на оваа Конвенција.

Член 6

1. Секоја членка, како приоритетно, ќе проектира и имплементира акциони програми за елиминирање на најлошите форми на детски труд.
2. Таквите акциони програми ќе бидат проектирани и имплементирани со релевантни владини институции и организации на работодавачите и работниците, земајќи ги предвид размислувањата на другите односни групи како соодветни.

Член 7

1. Секоја членка ќе преземе неопходни мерки за гарантирање на ефикасно имплементирање и спроведување на одредбите од оваа Конвенција, вклучувајќи ја одредбата и примената на казни санкции и, ако е соодветно, други санкции.
2. Секоја членка ќе преземе ефикасни и временски органични мерки, имајќи ја предвид важноста во образованието при отстранување на детски труд, за да:
 - (а) спречи ангажирање на деца во најлоша форма на детски труд;
 - (б) обезбеди неопходни соодветни мерки на директна помош за отстранување на децата од најлошите форми на детски труд и нивна рехабилитација и социјална интеграција;
 - (в) обезбеди пристап до слободно основно образование, и каде што е можно и соодветно, професионална обука за сите деца отстранети од најлошите форми на детски труд;
 - (г) идентификува и да дојде до деца кои се изложени на посебен ризик;
 - (д) ја има предвид посебната ситуација на девојчињата.
3. Секоја членка ќе означи компетентни власти кои ќе бидат одговорни за примена на одредбите што се на сила во оваа Конвенција.

Член 8

Членките ќе преземат соодветни мерки за да си помогнат една на друга, со цел спроведување на одредбите од оваа Конвенција преку зајакната меѓународна соработка или помош за социјален и економски развој, програми за отстранување на сиромаштијата и универзално образование.

Член 9

Официјалните ратификации на оваа Конвенција ќе му бидат соопштени на Генералниот директор на Меѓународната организација за труд за регистрација.

Член 10

1. Оваа Конвенција ќе биде обврзувачка само за оние членки од Меѓународната организација за труд чии ратификации се регистрирани кај Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд.

2. Оваа Конвенција ќе стапи на сила дванаесет месеци по датумот на кој ратификациите на две членки се регистрирани кај Генералниот директор.

3. Оттаму, Конвенцијата ќе стапи на сила за секоја членка дванаесет месеци по датумот на кој е регистрирана ратификацијата.

Член 11

1. Членка којашто ја има ратификувано оваа Конвенција може да се откаже од неа по истекувањето на рокот од 10 години од датумот на кој Конвенцијата стапила на сила за првпат, со акт доставен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд, за да биде регистрирана. Таквото откажување нема да биде важечко една година од датумот на кој е регистрирана.

2. Секоја членка којашто ја има ратификувано оваа Конвенција, и којашто во рок од една година од истекот на 10 години, спомнат во претходниот параграф, не го искористила правото на откажување дадено во овој член, ќе биде обврзана за наредните 10 години, што значи може да ја откаже оваа Конвенција по истекот на секои 10 години, под услови наведени во овој член.

Член 12

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе ги извести сите членки на Меѓународната организација за труд за регистрацијата на сите ратификации, декларации и откажувања кои се доставени до него од страна на членките на организацијата.

2. Кога ќе ги извести членките на организацијата за регистрацијата на втората ратификација доставена до него, Генералниот директор ќе им обрне внимание на членките на организацијата за датумот на кој Конвенцијата стапува на сила.

Член 13

Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе го извести Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрацијата, во согласност со Член 102 од Повелбата на Обединетите нации, со сите детали за сите ратификации, декларации и акти на откажувања регистрирани од него, во согласност со одредбите од претходните членови.

Член 14

Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд ќе го презентира до Генералната конференција извештајот за работењето на оваа Конвенција, во рок за кој ќе смета дека е неопходен, и ќе ја преиспита неопходноста да се стави во агендата на Конференцијата прашањето за нејзина целосна или делумна ревизија.

Член 15

1. Доколку Конференцијата усвои нова Конвенција ревидирајќи ја целосно или делумно оваа Конвенција, во тој случај, и доколку новата Конвенција не нагласува поинаку, тогаш:

а) ратификацијата од страна на членката на новата ревидирана Конвенција ќе значи „**ipso jure**” директно откажување од оваа Конвенција, не спротивставувајќи се на одредбите од горенаведениот член 9, доколку новата ревидирана Конвенција стапи на сила;

б) од датумот кога новата ревидирана Конвенција стапува на сила, оваа Конвенција ќе престане да биде отворена за ратификација од страна на членките.

2) Оваа Конвенција секако ќе остане на сила во својата актуелна форма и содржина за оние членки кои ја имаат ратификувано, а ја немаат ратификувано ревидираната Конвенција.

Член 16

Англиската и француската верзија од текстот на оваа Конвенција се еднакво валидни.