

Конвенција за биро за вработување, 1948

Конвенција која се однесува на организација на бирото за вработување.

(Забелешка: Датум на стапување на сила е 10. 8. 1950 година.)

Конвенција: C088

Место: Сан Франциско

Сесија на конференцијата: 31

Датум на усвојување: 09. 7. 1948

Класификација на предметот: Биро за вработување - распоредување на работа

Статус: Друг инструмент

Генералната конференција на Меѓународната организација за труд, откако беше свикана во Сан Франциско од страна на Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд, одржувајќи ја својата триесет и прва сесија на 17 јуни 1948 година, и одлучувајќи да усвои некои од предлозите во врска со организацијата на бирото за вработување опфатено во четвртата точка на сесијата, и одредувајќи ги овие предлози да бидат во форма на меѓународна Конвенција, на 9 јули 1948 година ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за биро за вработување, 1948.

Член 1

1. Секоја членка на Меѓународната организација за труд за која оваа Конвенција е на сила ќе настојува да обезбеди одржување на бесплатен јавен сервис за вработување.

2. Основна задача на бирото за вработување ќе биде да обезбеди најдобра можна организација на пазарот за вработување, како составен дел на националната програма за достигнување и одржување на целосна вработеност и развој, како и користење на продуктивни ресурси во соработка со други јавни и приватни тела.

Член 2

Бирото за вработување ќе има систем на национални канцеларии за вработување под раководство на националните власти.

Член 3

1. Системот ќе опфати мрежа на локални и регионални канцеларии, каде што е соодветно, во доволен број за да ги опфатат сите географски подрачја на земјата, практично лоцирани за работодавачите и работниците.

2. Организацијата на мрежата:

(а) ќе се преиспитува:

(i) каде што има значителни промени во дистрибуција на економски активности и работно население, и

- (ii) кога компетентните власти ќе сметаат дека е пожелно преиспитување за да се оцени искуството добиено за време на експерименталниот период; и
- (б) да биде ревидирана кога таквото преиспитување покажало дека е потребна ревизија.

Член 4

1. Ќе се направат соодветни аранжмани преку советодавни одбори за соработка на претставниците на работодавачите и работниците за организирање и функционирање на бирото за вработување и развој на политиката за вработување.
2. Овие аранжмани ќе обезбедат еден или повеќе национални советодавни одбори, а каде што е неопходно, регионални и локални одбори.
3. Претставниците на работодавачите и работниците на овие одбори ќе бидат назначувани во еднакви броеви, по консултација со претставничките организации на работодавачите и работниците, каде такви организации постојат.

Член 5

Генералната политика на бирото за вработување во однос на упатување на работниците на слободни работни места ќе се развива по консултација со претставниците на работниците и работодавачите, со посредство на советодавните одбори наведени во член 4.

Член 6

Бирото за вработување ќе биде организирано на таков начин што ќе обезбеди ефикасно регрутирање и распоредување, и за таа цел:

- (а) ќе им помогне на работниците да најдат соодветно вработување и ќе им помогне на работодавачите да најдат соодветни работници, а особено да бидат во согласност со правилата донесени на национална основа:
 - (i) да ги регистрира кандидатите за вработување, да ги забележи нивните професионални квалификации, искуство и желби, да ги интервјуира за вработување, да ја процени, ако е неопходно, нивната физичка и професионална способност, и да им помогне каде што е соодветно да добијат професионално насочување или стручна обука, или повторна обука;

(ii) ќе добијат од работодавачите прецизни информации за слободни работни места дадени од нивна страна до бирото, и кои услови треба работниците да ги задоволат;

(iii) ќе им се обрати на кандидатите со соодветна стручност и физичка способност;

(iv) кандидатите и слободните работни места ќе се упатуваат од една канцеларија до друга во случаи кога кандидатите не можат да бидат соодветно распоредени или слободните работни места не можат да се пополнат соодветно од матичната канцеларија, или кога други услови бараат такво дејство.

(б) ќе преземат соодветни мерки:

(i) да се олесни професионалната мобилност, со цел да се усклади понудата на работна сила според можностите за вработување во различни професии;

(ii) да се олесни географската мобилност, со цел да се олесни движењето на работниците на места со погодни можности за вработување; (iii) да се олеснат привремените трансфери на работници од една област во друга, со цел да се одговори на привремените локални потреби во обезбедувањето или побарувањето на работници,

(iv) да се обезбеди секако движење на работници од една земја во друга, кои се одобрени од односните влади;

в) да се соберат и анализираат, во соработка со другите власти и со раководните тела и синдикати, најголем број расположиви информации за ситуацијата на пазарот за вработување, и негово можно еволуирање во земјата како целина и во различни индустрии, професии и области, и таквите информации да се достават систематски и веднаш до јавните власти, до организациите на работодавачите и работниците и генералната јавност;

(г) да се соработува во администрирањето на осигурувањето и давањето поддршка при невработеност и други мерки за помош на невработените;

(д) да им се помага, каде што е неопходно, на другите јавни и приватни тела, во социјално и економско планирање пресметано да обезбеди погодна клима за вработување.

Член 7

Ќе се преземат мерки:

(а) да се олесни, во рамките на различните канцеларии за вработување, специјализацијата по професии или по индустриски гранки, како што е

земјоделство и друга гранка на активност, каде што таква специјализација може да биде корисна;

(б) да се одговори соодветно на потребите на посебните категории кандидати за вработување, како што се лицата со посебни потреби.

Член 8

Ќе се иницираат и развијат специјални аранжмани за малолетници во рамките на службите за вработување и професионално насочување.

Член 9

1. Персоналот на бирото за вработување ќе се состои од јавни службеници чиј статус и услови на служба се такви што ќе бидат независни при промени на владата и погрешно надворешно влијание, предмет на потребите на бирото, ќе имаат стабилност на работното место.

2. Предмет на услови за регрутирање во јавни служби, кои можат да бидат пропишани со национални закони или прописи, персоналот во бирото за вработување, ќе се регрутира само според нивните квалификации за извршување на нивните должности.

3. Начините со кои што ќе се потврдуваат таквите квалификации ќе се одредуваат од компетентните власти.

4. Персоналот во бирото за вработување ќе биде адекватно обучен за извршување на своите должности.

Член 10

Бирото за вработување и другите јавни власти, каде што е соодветно, во соработка со организациите на работодавачите и работниците и други заинтересирани страни, ќе ги преземат сите можни мерки за целосно користење на бирото за вработување од страна на работодавачите и работниците на доброволна основа.

Член 11

Компетентните власти ќе ги преземат сите неопходни мерки за обезбедување ефикасна соработка помеѓу јавните служби за вработување и непрофитабилни приватните агенции за вработување.

Член 12

1. Во случај на членка чија територија опфаќа големи пространства, која заради раштрканост на населението или степенот на развој на областа, а компетентните власти сметаат дека е непрактично да се спроведат одредбите од оваа Конвенција, властите можат да ги изземат овие области од примена на оваа Конвенција генерално или со некои исклучоци во однос на посебни аранжмани или професии за кои што ќе сметаат дека се соодветни.

2. Секоја членка во својот прв годишен извештај ќе ги назначи, по примената на оваа Конвенција доставена според член 22 од уставот на Меѓународната организација за труд, областите во однос на кои предлага да има отстапување на одредбите од овој член, и ќе ги наведе причините заради кои го прави тоа отстапување; ниедна членка, по датумот од првиот годишен извештај, нема да има право да отстапува од одредбите на овој член освен во однос во областите што ги има претходно назначени.

3. Секоја членка којашто отстапила од одредбите на овој член, во последователните годишни извештаи ќе ги назначи областите во однос на кои се откажува од правото да има отстапување од одредбите на овој член.

Член 13

1. Во однос на териториите наведени во член 35 од уставот на Меѓународната организација за труд изменет според инструментот за измени на уставот на организацијата 1946, покрај териториите наведени во параграфите 4 и 5 од наведениот член изменет на таков начин, секоја членка на организацијата што ја ратификува оваа Конвенција ќе му достави на Генералниот директор на Меѓународната организација за труд, колку што е можно побрзо по ратификацијата, декларација во којашто ќе ги наведе:

(а) териториите во однос на кои се обврзува дека одредбите од Конвенцијата ќе се применуваат без модификации;

(б) териториите во однос на кои се обврзува дека одредбите од Конвенцијата ќе се применуваат со модификации, заедно со сите детали на спомнатите модификации;

(в) територии во однос на кои Конвенцијата е неприменлива и, во таков случај, во однос на што таа е неприменлива;

(г) територии во однос на кои става резерва на својата одлуката.

2. Обврските наведени во подпараграфите (а) и (б) од параграф 1 од овој член ќе се сметаат како составен дел од ратификацијата и ќе имаат својство на ратификација.

3. Секоја членка може во секое време со последователна декларација да ги откаже целосно или делумно сите резервации дадени во нејзината оригинална

декларација во однос на подпараграф (б), (в) или (г) од параграф 1 од овој член. 4. Секоја членка може во секое време кога Конвенцијата е предмет на откажување во согласност со одредбите од член 16, да му достави декларација на Генералниот директор со која се изменуваат условите од поранешната декларација, наведувајќи ја сегашната позиција во однос на таквите специфицирани територии.

Член 14

1. Кога односниот предмет во оваа Конвенција се однесува на земји кои имаат самоуправување, на територии што не се дел на метрополата, членката одговорна за меѓународни односи на таа територија може, во согласност со владата на таа територија, да му достави на Генералниот директор на Меѓународната организација за труд декларација, прифаќајќи ги во име на таа територија обврските од оваа Конвенција.

2. Декларацијата со која се прифаќаат обврските од оваа Конвенција може да му се достави на Генералниот директор на Меѓународната организација за труд:

(а) од две или повеќе членки на организацијата во однос на кои територијата е под нивно заедничко управување; или

(б) од кои било меѓународни власти кои се одговорни за администрирање на таа територија, во согласност со Повелбата на Обединетите нации.

3. Декларациите доставени до Генералниот директор на Меѓународната организација за труд, во согласност со претходните параграфи од овој член, ќе означат дали одредбите од оваа Конвенција ќе се применуваат на односната територија со или без модификации; кога декларацијата означува дека одредбите на Конвенцијата ќе се применуваат со модификации, ќе даде детали за наведените модификации.

4. Членката, членките или меѓународните власти може, во секое време, со последователна декларација, да го откажат целосно или делумно правото да постапат кон каква било модификација наведена во поранешната декларација.

5. Членката, членките или меѓународните власти може во секое време кога оваа Конвенција е предмет на откажување во согласност со одредбите од член 17, да му достават на Генералниот директор декларација во која се модифицираат сите други услови на поранешната декларација, наведувајќи ја сегашната позиција во однос на примената на Конвенцијата.

Член 15

Официјалното ратификување на оваа Конвенција ќе му биде доставена на Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за регистрација.

Член 16

1. Оваа Конвенција ќе биде обврзувачка само за оние членки на Меѓународната организација за труд чии ратификувања се регистрирани од Генералниот директор.
2. Ќе стапи на сила 12 месеци по датумот на кој ратификациите на две членки се регистрирани кај Генералниот директор.
3. Оттаму, оваа Конвенција ќе стапи на сила за секоја членка, 12 месеци по датумот на кој е регистрирана ратификацијата.

Член 17

1. членка што ја има ратификувано оваа Конвенција, може да ја откаже, по истекот на 10 години од датумот кога за прв пат Конвенцијата стапила на сила, со акт доставен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за да биде регистрирано. Таквото откажување нема да има дејство една година по датумот на кој е регистрирана.
2. Секоја членка што ја има ратификувано оваа Конвенција и која не го користи правото за откажување обезбедено од овој член во текот на годината, по истекот на периодот од 10 години спомнат во претходниот параграф, ќе биде обврзана за понатамошен период од 10 години и потоа може да ја откаже Конвенцијата по истекот на секој период од 10 години, под услови неведени од овој член.

Член 18

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе ги извести сите членки на Меѓународната организација за труд за регистрација на сите ратификации, декларации и откажувања кои му се доставени од страна на членките на организацијата.
2. Кога ги известува членките на организацијата за регистрација на втората ратификација што му е доставена, Генералниот директор ќе им го соопшти датумот на членките на Организацијата кога Конвенцијата ќе стапи на сила.

Член 19

Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе му соопшти на Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрацијата, во согласност со член 102 од Повелбата на Обединетите нации, со целосни детали за сите ратификации, декларации и акти на откажување регистрирани од негова страна во согласност со одредбите од претходните членови.

Член 20

Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд ќе оцени за времето кога ќе ѝ го презентира извештајот на Генералната конференција за работењето на оваа Конвенција и ќе ја испита можноста за поставување на дневен ред на прашањето за нејзина целосна или делумна ревизија.

Член 21

1. Доколку Конференцијата усвои нова Конвенција ревидирајќи ја целосно или делумно оваа Конвенција, тогаш, ако новата Конвенција гласи поинаку:

(а) ратификацијата од членката за новата ревидирачка Конвенција ќе значи **ipso jure** моментално откажување на оваа Конвенција не задржувајќ и ги одредбите од член 17 погоре, доколку новата ревидирачка Конвенција стапила на сила;

(б) од датумот кога новата ревидирачка Конвенција стапила на сила, оваа Конвенција ќе престане да биде отворена за ратификација од страна на членките.

2. Оваа Конвенција во секој случај ќе биде на сила во својата суштинска форма и содржина за оние членки кои ја имаат ратификувано, а ја немаат ратификувано ревидирачката Конвенција.

Член 22

Англиската и француската верзија на текстот на оваа Конвенција се подеднакво валидни.