

Конвенција за Работна средина (загадување на воздух, врева и вибрација), 1977

Конвенција која се однесува на заштита на работниците од професионални ризици во работната средина заради загадување на воздухот, врева и вибрација.

(Забелешка: Датум на стапување на сила е 11. 7. 1979 година.)

Конвенција: C148

Место: Женева

Сесија на конференцијата: 63

Датум на усвојување: 20. 6. 1977

Класификација на предметот: Физички ризици, врева и вибрација

Статус: Последен инструмент; предмет на барање на информации

Генералната конференција на Меѓународната организација за труд, откако беше свикана во Женева од страна на Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд, одржувајќи ја својата шеесет и трета сесија на 1 јуни 1977 година, и забележувајќи ги условите на постојните Меѓународни конвенции за труд и препораките кои се релевантни за нив, а посебно препораките за заштита на здравјето на работниците, 1953, препораките на службите за професионално заболување, 1959, Конвенција за заштита од радијација и препораките од 1960, Конвенција за заштитни механизми и препораки, 1963, Конвенција за помош при повреда на вработување, 1964, Конвенција и препорака за хигиена (Комерцијала и служби), 1964, Конвенција и препораки за бензин 1971, и Конвенција и препораки за професионално заболување од рак, 1974, одлучувајќи да усвои некои од предлозите во врска со работна средина: атмосферско загадување, врева и вибрација, што е четврта точка од сесијата, и одредувајќи ги овие предлози да бидат во форма на меѓународна Конвенција, на 20 јуни 1977 година ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за работната средина (загадување на воздух, врева и вибрација), 1977.

ДЕЛ I. ЦЕЛ И ДЕФИНИЦИИ

Член 1

1. Оваа Конвенција се однесува на сите гранки на економските активности.
2. Секоја членка којашто ја има ратификувано оваа Конвенција може, по консултација со репрезентативните организации на работодавачите и работниците, доколку постојат такви, да исклучи од оваа Конвенција посебни делови на економска активност во однос на посебни проблеми кои може да бидат од значителна природа.
3. Секоја членка што ја има ратификувано оваа Конвенција ќе наведе во првиот извештај од примената на оваа Конвенција, доставена по член 22 од уставот на Меѓународната организација за труд, кои делови се исклучени по однос на параграф 2 од овој член, наведувајќи ги причините за таквото исклучување, а во

последователни извештаи ќе наведе какви се законите и практиките во однос на исклучените гранки и до кој обем е направено тоа или е предложено да се направи во односната Конвенција за таквите гранки.

Член 2

1. Секоја членка која што ја има ратификувано оваа Конвенција може, по консултација со репрезентативните организации на работодавачите и работниците, доколку постојат такви, да ги прифати обврските од оваа Конвенција одвоено во однос на:

(а) загадување на воздухот;

(б) врева;

(в) вибрации.

2. Членката, која нема да ги прифати обврските од Конвенцијата во однос на една или повеќе од категориите на ризици, ќе го специфицира ова во својата ратификација и ќе ги наведе причините во првиот извештај од примената на Конвенцијата по член 22 од уставот на Меѓународната организација за труд; а во последователните извештаи ќе наведе какви се законите и практиките во однос на категоријата или категориите на ризици кои се исклучени, и до кој обем е направено тоа или е предложено да се направи во Конвенцијата во однос на секоја таква категоријата на ризици.

3. Секоја членка што ги нема прифатено обврските при ратификација на оваа Конвенција во однос на сите категории на ризици, може последователно, кога условите го задоволуваат тоа, да го извести Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд дека ги прифаќа обврските на Конвенцијата по однос на категоријата или категориите претходно исклучени.

Член 3

Во оваа Конвенција:

(а) Терминот „загадување на воздухот“ го опфаќа целиот воздух загаден со супстанции, во каква било физичка состојба, штетни по здравјето или опасни на друг начин;

(б) Терминот „врева“ ги опфаќа сите звуци што може да го оштетат слухот или да бидат штетни по здравјето или опасни на друг начин;

(в) терминот „вибрација“ ја опфаќа секоја вибрација која се пренесува на човечкото тело преку цврсти структури кои се штетни по здравјето или опасни на друг начин.

ДЕЛ II. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 4

1. Националните закони или прописи ќе ги пропишат мерките што треба да се преземат за превенција, контрола и заштита против професионални ризици во работната средина заради загадување на воздухот, вревата и вибрациите.
2. Одредбите кои се однесуваат на пропишаните мерки може да се усвојат преку технички стандарди, кодекси на однесување и други соодветни методи.

Член 5

1. За да се применат одредбите од оваа Конвенција, компетентите власти ќе дејствуваат преку најдобрите претставнички организации на работодавачи и работници.
2. Претставниците на работодавачите и работниците треба да бидат запознаени со разработката на одредбите кои се однесуваат на практичната примена на мерките пропишани во однос на член 4.
3. Постои одредба за блиска соработка на сите нивоа помеѓу работодавачите и работниците во примена на мерките пропишани во однос на оваа Конвенција.
4. Претставници на работодавачите и претставници на работниците ќе имаат можност да ги придружуваат инспекторите кои вршат надзор на примена на мерките пропишани во однос на оваа Конвенција, освен ако инспекторите сметаат дека ова може да биде штетно за извршување на нивните должности, по дадени општи инструкции од компетентните власти.

Член 6

1. Работодавачите ќе бидат одговорни за спроведување на пропишаните мерки.
2. Кога двајца или повеќе работодавачи истовремено вршат активности на едно работно место, тие се должни да соработуваат со цел да се сообразат со пропишаните мерки за заштита на здравјето и безбедноста на неговите вработени, без предрасуда во однос на одговорноста на секој работодавач за здравјето и безбедноста на неговите вработени. Во соодветни околности, компетентните власти ќе пропишат генерални процедури за оваа соработка:

Член 7

1. Од работниците ќе се бара да се сообразат со процедурите за безбедност во однос на превенција и контрола како и заштита од професионални ризици кои се должат на загадување на воздухот, вревата и вибрацијата во работната средина.
2. Работниците или нивните претставници ќе имаат право да презентираат предлози, да добиваат информации и обука и да се жалат кај соодветните тела, со цел да се заштитат од професионални ризици кои се должат на загадување на воздухот, вревата и вибрациите во работната средина.

ДЕЛ III. ПРЕВЕНТИВНИ И ЗАШТИТНИ МЕРКИ

Член 8

1. Компетентните власти ќе воспостават критериуми за одредување на ризиците при изложување на загаден воздух, врева и вибрација во работната средина и, каде што е соодветно, ќе ги специфицираат границите на загадување врз база на овие критериуми.
2. При елаборирањето на критериумите и одредувањето на границите на изложување, компетентните власти ќе го имаат предвид мислењето на технички компетентните лица назначени од најрепрезентативните организации на работодавачи и работници.
3. Критериумите и границите на изложување ќе бидат донесувани, дополнувани и ревидирани постојано во поглед на тековните национални и меѓународни познавања и податоци, земајќи го предвид секое зголемување на професионални ризици како резултат од истовремено изложување на неколку штетни фактори на работното место.

Член 9

Работната средина не треба да има ризици кои се должат на загадување, врева и вибрации, колку што е можно повеќе:

- (а) со технички мерки, применети во нови дизајнирани или инсталирани погони или да се дополнат на постојниот погон или процеси; или, каде што не е можно, со дополнителни организациски мерки;
- (б) со дополнителни организациски мерки.

Член 10

Кога мерките преземени во согласност со член 9 не го прочистуваат загадувањето на воздухот до границите пропишани во поглед на член 8, работодавачот ќе обезбеди и чува соодветна лична заштитна опрема. Работодавачот нема да дозволи работникот да работи без лична заштита обезбедена во однос на овој член.

Член 11

1. Ќе се врши надзор, во соодветни интервали одредени од компетентните власти, врз условите и состојбите на здравјето на работниците кои се изложени или има изгледи да бидат изложени на професионални ризици кои се должат на загадување на воздухот, вревата или вибрациите во работната средина. Таквиот надзор ќе содржи лекарски преглед пред започнувањето со работа, и периодични прегледи како што е одредено од компетентните власти.

2. Надзорот што е обезбеден во параграф 1 од овој член ќе биде бесплатен.

3. Кога постојаното изложување на загаден воздух, врева или вибрација при работа се покаже медицински препорачливо, ќе се направат напори конзистентни со националната практика и услови да му се обезбеди на односниот работник соодветно алтернативно вработување, или да му се задржат приходите преку мерки на социјална заштита или слично.

4. При применувањето на оваа Конвенција, правата на работниците според законодавството за социјална заштита и осигурување нема бидат контрадикторни.

Член 12

Користењето на процесите, супстанциите, машините и опремата кои треба да бидат специфицирани од компетентните власти, а кои опфаќаат изложување на работниците на ризици во работната средина како резултат на загадување на воздухот, вревата и вибрациите, ќе бидат соопштени до компетентните власти кои може да издадат дозвола за употреба на пропишаните услови или да ги забранат.

Член 13

Сите засегнати лица ќе бидат адекватно и соодветно:

(а) информирани за потенцијалните професионални ризици во работната средина како резултат на загадување на воздухот, врева и вибрации;

(б) известени за мерките кои им стојат на располагање за превенција и контрола, како и заштита од овие ризици.

Член 14

Мерките, со кои се земаат предвид националните услови и ресурси, ќе бидат такви што ќе промовираат истражување на полето на превенција и контрола на ризиците во работната средина како резултат на загадување на воздухот, вревата и вибрациите.

ДЕЛ IV. МЕРКИ НА ПРИМЕНА

Член 15

Од работодавачот ќе се бара да назначи компетентно лице или да користи надворешна компетентна услуга или услуги кои се слични со други активности за спречување и контрола на загадување на воздухот, врева и вибрации во работната средина, под услови и околности одредени од компетентните власти.

Член 16

Секоја членка:

(а) ќе преземе такви мерки, вклучувајќи одредба за соодветно казнување, доколку има потреба, за да се применат одредбите од оваа Конвенција, со помош на закони или прописи или други методи конзистентни со националната практика и услови;

(б) ќе обезбеди соодветни служби за инспекција со цел вршење напор врз одредбите од оваа Конвенција, и ќе биде сигурна дека се врши соодветната инспекција.

ДЕЛ V. КРАЈНИ ОДРЕДБИ

Член 17

Официјалните ратификации на оваа Конвенција ќе се соопштат на Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за да бидат регистрирани.

Член 18

1. Оваа Конвенција ќе биде обврзувачка само за оние членки на Меѓународната организација за труд чии ратификувања се регистрирани од Генералниот директор.
2. Ќе стапи на сила 12 месеци од датумот на кој две членки ги имаат регистрирано ратификациите кај Генералниот директор.
3. Оттаму, оваа Конвенција ќе стапи на сила за секоја членка 12 месеци по датумот откако ратификацијата е регистрирана.

Член 19

1. Членка којашто ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја откаже, целосно или да откаже дел или повеќе категории за ризик наведени во член 2, по истекот на 10 години од датумот кога за првпат оваа Конвенција стапила на сила, со акт доставен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за да биде регистрирано. Таквото откажување нема да биде важечко една година од датумот на регистрирање.
2. Секоја членка којашто ја има ратификувано оваа Конвенција и којашто во рок од една година од истекот од 10 години спомнат во претходниот параграф не го искористила правото на откажување дадено во овој член, ќе биде обврзана за наредни 10 години, што значи може да ја откаже оваа Конвенција по истекот на секои 10 години, под услови дадени во овој член.

Член 20

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе ги извести сите членки на Меѓународната организација за труд за регистрација на сите ратификации и откажувања кои му се соопштени од членките на Организацијата.
2. Кога ги известува членките на Организацијата за регистрација на втората ратификација што му е доставена, Генералниот директор ќе ги извести членките на Организацијата за датумот кога Конвенцијата ќе стапи на сила.

Член 21

Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд ќе го извести Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрацијата, во согласност со член 102 од Повелбата на Обединетите нации, со сите детали за ратификации и акти на откажување регистрирани од него во согласност со одредбите од претходните членови.

Член 22

Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд, во време што ќе оцени дека е неопходно, ќе ѝ презентира на Генералната конференција извештај за работењето на оваа Конвенција и ќе ја испита желбата за ставање на дневен ред на прашањето за нејзина делумна или целосна ревизија.

Член 23

1. Доколку Конференцијата усвои нова Конвенција ревидирајќи ја целосно или делумно оваа Конвенција, тогаш, ако новата Конвенција гласи поинаку:

(а) ратификацијата од членката за новата ревидирачка Конвенција ќе значи **ipso jure** моментално откажување на оваа Конвенција не задржувајќи ги одредбите од член 19 погоре, доколку новата ревидирачка Конвенција стапила на сила.

(б) од датумот кога новата ревидирачка Конвенција стапува на сила, оваа Конвенција ќе престане да биде отворена за ратификација од страна на членките.

2. Оваа Конвенција во секој случај ќе биде на сила во својата суштинска форма и содржина за оние членки кои ја имаат ратификувано а ја немаат ратификувано ревидирачката Конвенција.

Член 24

Англиската и француската верзија на текстот на оваа Конвенција се еднакво валидни.