

Азбестна конвенција, 1986

Конвенција која се однесува на сигурноста при користењето азбест.
(Забелешка: Датум на стапување на сила е 16. 6. 1989 година.)
Конвенција: Ц162
Место: Женева
Седница на Собранието: 72
Датум на усвојување: 24. 6. 1986
Предмет на класификација: Токсични супстанции и агенси
Статус: С1 уште се користи како инструмент. Оваа Конвенција е усвоена по 1985 година.

Генерално собрание на Меѓународната организација на трудот, Раководното тело на Меѓународната канцеларија на трудот се состана во Женева, на својата седумдесет и втора седница на 4 јуни 1986 година, и имајќи ги предвид релевантните Меѓународни конвенции за работната сила и Препораките, особено Конвенцијата и Препораките за професионалните заболувања од рак, 1974, Конвенцијата и Препораките за работното опкружување (загадување на воздухот, врева и вибрации), 1977, Конвенцијата за безбедност и здравје при работа и Препораките, 1981, Конвенцијата за професионални здравствени услуги и Препораки, 1985, ревидираната листата на професионалните заболувања во 1980 година, како дополнување на Конвенцијата за бенефициите за повреда при работа, 1964, како и Кодот за практиките за безбедност при користење на азбест, објавени од Меѓународната канцеларија за труд во 1984, со коишто се презема акција на национално ниво, одлучи да усвои одредени предлози во однос на безбедноста на користењето на азбест, како четврта точка на дневниот ред на седницата, и одлучи овие предлози да добијат форма на меѓународна конвенција, и на 24 јуни 1986 година ја усвои следнава Конвенција, која може да се нарече Азбестна конвенција, 1986.

ДЕЛ 1: ОБЕМ И ДЕФИНИЦИИ

Член 1

1. Оваа Конвенција се однесува на сите активности коишто вклучуваат изложеност на работниците на азбест во текот на работата.
2. Членката која ја ратификувала оваа Конвенција треба по консултации со репрезентативните организации на работодавачите и работниците, како и врз основа на оценката на здравствените ризици и мерките на заштита коишто се применети, да ги исклучат областите на економска активност или поодделните претпријатија од примената на одредени одредби на Конвенцијата кога е утврдено дека нивната примена во овие области и претпријатија не е неопходна.
3. Надлежните органи, кога одлучуваат за исклучување на пооделни области на економската активност или на пооделни претпријатија, треба да ги земат предвид

фреквентноста, времетраењето и нивото на изложеност, како и видот на работа и условите на работното место.

Член 2

За потребите на оваа Конвенција:

(а) поимот „азбест“ подразбира пластична форма на минерал силикат којшто спаѓа во тврда форма на минерали на серпентинската група, односно крисотил (бел азбест), и на амфиболната група односно актинолит, амозит (кафеав азбест, кумингтонит-грунерит), антифолит, крокидолит (син азбест), тремолит, или каква било комбинација која содрж и една или повеќе од овие материји;

(б) поимот „азбестна прашина“ подразбира елементи на азбест коишто се наоѓаат во воздухот, или слични азбестни елементи коишто се погодни да преминат во гасовита состојба во работното опкружување;

(в) поимот „азбестна прашина во воздухот за целите на мерењето“ значи атоми на прашината мерени преку гравиметрични проценки или еквивалентни методи;

(г) поимот „респираторни азбестни влакна“ подразбира азбестни влакна коишто имаат дијаметар не помал од 3 микрометри и сооднос на стапката на должина во однос на дијаметарот поголем од 3:1. Единствено влакната со должина подолга од 5 микрометри треба да се земат предвид за целите на мерењето;

(д) поимот „изложеност на азбест“ подразбира изложеност во текот на работата на респираторни азбестни влакна во воздухот или на азбестна прашина, независно дали истата потекнува од минералите, материјалите или од производи што содржат азбест;

(ѓ) поимот „претставници на работниците“ ги вклучува членовите на производните кооперативи;

(е) поимот „значи дека претставниците на работниците“ се признаени како такви со националните закони и практика, во согласност со Конвенцијата за претставници на работниците, 1971.

ДЕЛ 2. ОПШТИ ПРИНЦИПИ

Член 3

1. Националните закони и регулативи треба да пропишуваат мерки што треба да бидат преземени за превенција, контрола и заштита на работниците од здравствените ризици што се должат на професионалната изложеност на азбест.
2. Националните закони и регулативи опишани во параграф 1 од овој член треба периодично да бидат ревидирани од аспект на техничкиот напредок и предностите од научните знаења.
3. Надлежниот орган може да дозволи привремени отстапувања од мерките објаснети во параграф 1 од овој член, според условите и во рамките на временските органичувања што треба да се утврдат по консултација со репрезентативните организации на работодавачите и на работниците.
4. При користењето на отстапувањата опишани во параграф 3 на овој член, надлежниот орган треба да обезбеди дека неопходните предуслови се превземени за да го заштитат здравјето на работниците.

Член 4

Надлежниот орган треба да ги консултира репрезентативните организации на работниците, и работниците, за мерките што треба да се преземат во согласност со одредбите од оваа Конвенција.

Член 5

1. Примената на законите и регулативите усвоени во согласност со член 3 од оваа Конвенција треба да се обезбедат со адекватен систем на инспекција.
2. Националните закони или регулативи треба да обезбедат неопходни мерки, вклучително и соодветни казни, за ефикасна примена на одредбите на оваа Конвенција.

Член 6

1. Работодавачите треба да бидат одговорни за исполнувањето на пропишаните мерки.
2. Кога два или повеќе работодавачи преземаат активност симултано на едно работно место, тие треба да соработуваат со цел исполнување на пропишаните мерки, без да се влијае на одговорноста на секој работодавач за здравјето и безбедноста на работниците што ги вработува. Надлежен орган треба да ги пропише општите процедури на оваа соработка кога тоа е неопходно.
3. Работодавачот треба, во соработка со услугите за професионалната безбедност и здравје, после консултациите со претставниците на работниците, да изготви процедури за справување со вонредни ситуации.

Член 7

Работниците треба да бараат, во рамките на нивната одговорност, да се исполнат пропишаните безбедносни и хигенски процедури поврзани со превенцијата, контролата и заштитата од здравствените ризици како резултат на професионалната изложеност на азбест.

Член 8

Работодавачите и работниците или нивните претставници треба да соработуваат на сите можни нивоа на организација во примената на мерките пропишани согласно на оваа Конвенција.

ДЕЛ 3. ЗАШТИТНИ И ПРЕВЕНТИВНИ МЕРКИ

Член 9

Националните закони и регулативи усвоени согласно на член 3 од оваа Конвенција треба да обезбедат дека изложеноста на азбест треба да биде забранета или контролирана преку една од следниве мерки:

- (а) регулирање на работата каде што изложеноста на азбест може да се случи, со пропишување на соодветна контрола на производните и работните практики, вклучително и хигената на работното место;
- (б) пропишување на посебни правила и процедури, вклучително и давање на авторизација за користење на азбестот за одредени видови на азбестни или производи што содржат азбест или за определени работни процеси.

Член 10

Онаму каде што е неопходно, да се заштитат здравјето на работниците и каде што технички е изводливо, националните закони или регулативи треба да обезбедат една или повеќе од следниве мерки:

- (а) замена на азбестот или на определени видови азбест, или на производи што содржат азбест со други материјали или производи или користење на алтернативни технологии, научно евалуирани од надлежните органи како безбедни или помалку штетни, кога и да е можно;
- (б) целосна или делумна забрана на користење на азбестот или одредени видови на азбест, или на производи што содржат азбест во определени работни процеси.

Член 11

1. Користењето на синиот азбест (кроцидолит) и производите што го содржат овој вид на влакна треба да бидат забранети.
2. Надлежниот орган треба да има овластување, по консултација со репрезентативните организации на работодавачите и работниците, да дозволи отстапувања од забраните содржани во параграф 1 на овој член кога замената не е практично изводлива, при тоа преземајќи ги сите неопходни чекорите за обезбедување на здравјето на работниците од било какви ризици.

Член 12

1. Распрскувањето на сите форми на азбест треба да се забрани.
2. Надлежниот орган треба да биде овластен, по консултација со репрезентативните организации на работодавачите и работниците, да дозволи отстапувања од забраната содржана во параграф 1 на овој член, кога алтернативните методи не се практично применливи, обезбедувајќи при тоа дека здравјето на работниците не е загрозено.

Член 13

Во согласност со националните закони и регулативи работодавачите треба да ги известат надлежните органи, на начин и во степен пропишан во истите, за одредени видови работа коишто вклучуваат изложеност на азбест.

Член 14

Производителите и добавувачите на азбест и производителите и добавувачите на производи што содржат азбест треба да бидат одговорни за соодветното одбележување на контејнерите И, онаму каде што е соодветно на производите, на јазик и стил лесно разбирлив за работниците и корисниците и на начин пропишан од надлежните органи.

Член 15

1. Надлежниот орган треба да пропише критериуми за евалуација на работното опкружување и ограничувања на изложеноста на работниците на азбест или друг видови изложеност.
2. Ограничувањата за изложеноста или критериумите за друг вид изложеност треба да бидат утврдени на начин, што периодично ќе бидат ревидирани и усогласувани согласно на технолошкиот напредок и предностите на науката и технологија.
3. На сите работни места каде што работниците се изложени на азбест, работодавачот треба да ги преземе сите соодветни мерки за заштита или контрола на ослободувањето на азбестна прашина во воздухот, да обезбеди дека органичувањата за изложеноста или останатите критериуми за изложеност се задоволени и да се намали изложеноста на колку што е можно пониско ниво кое е практично остварливо.
4. Кога мерките што се преземени согласно на параграф 3 на овој член не обезбедуваат изложеноста на азбест да биде во рамките на предвидената граница за изложеност или не се во согласност со останатите критериуми за изложеност што се наведени во параграф 1, работодавачот треба да обезбеди, одржување и замена, кога е неопходно, без трошоци за работникот, на соодветна респираторно заштитна опрема и специјално заштитна облека. Респираторно заштитната опрема треба да одговара со стандардите воспоставени од надлежните органи и истата би требало да биде користена единствено како дополнителна, привремена, вонредна или посебна мерка, а не како алтернатива на техничката контрола.

Член 16

Секој работодавач треба да биде одговорен за воспоставување и имплементирање на практичните мерки за превенција и контрола од изложеноста на азбест на работниците коишто тој ги вработува, и за нивна заштита во однос на ризиците коишто произлегуваат од азбестот.

Член 17

1. Уништувањето на фабриките или на структурите што содржат слободни азбестно пополнети материјали, и отстранување на азбестот од зградите или од структурите од каде што азбестот може да премине во воздухот, треба да бидат превземени единствено од работници или фирми контрактори кои се квалификувани согласно на одредбите на оваа Конвенција и коишто се овластени од страна на надлежните органи за преземање на таква активност.
2. Од работодавачот или фермата-контрактор треба да се бара, пред почетокот на уништувањето, да направи работен план специфицирајќи ги мерките што треба да бидат преземени, вклучително мерките за:

- (а) обезбедување на неопходна заштита на работниците;
- (б) органичување на ослободувањето на азбестната прашина во воздухот; и
- (в) обезбедување на располагањето со азбестниот отпад во согласност со член 19 на оваа Конвенција.

3. Работниците или нивните претставници треба да бидат консултирани за работниот план кој се однесува на параграф 2 на овој член.

Член 18

1. Онаму каде што личната облека на работниците може да биде контаминирана со азбестна прашина, работодавачот, согласно на националните закони или регулатива и во консултација со представниците на работниците, треба да обезбеди соодветна работна облека, којашто не треба да се носи надвор од работното место.

2. Ракувањето и чистењето на користената работна облека и посебната заштитна облека треба да се врши во строго контролирани услови, на начин пропишан од надлежните органи, за заштита од ослободувањето на азбестната прашина.

3. Националните закони или регулатива треба да забранат носење дома на работната облека, специјалната заштитна облека и личната заштитна опрема.

4. Работодавачите треба да бидат одговорни за чистење, ракување и складирање на работна облека, специјалната заштитна облека и личната заштитна опрема.

5. Работодавачите треба да обезбедат соодветни простории за работниците изложени на азбест за миење, капење и туширање на работното место, на соодветен начин.

Член 18

1. Во согласност со националните закони и практика, работодавачите треба да располагаат со отпадот којшто содржи азбест на начин што нема да представува ризик врз здравјето на работниците, вклучително и на оние што ракуваат со азбестен отпад, или на населението во опкружувањето на претпријатието.

2. Соодветните мерки треба да бидат преземени од надлежните органи и од работодавачите за превенција од загадувањето на околината со азбестна прашина ослободена од работното место.

Член 19

1. Во согласност со националните закони и практика, работодавачите треба да располагаат со отпадот којшто содржи азбест на начин што нема да представува ризик врз здравјето на работниците, вклучително и на оние што ракуваат со азбестен отпад, или на населението во опкружувањето на претпријатието.
2. Соодветните мерки треба да бидат преземени од надлежните органи и од работодавачите за превенција од загадувањето на околината со азбестна прашина ослободена од работното место.

ДЕЛ 4. КОНТРОЛА НА РАБОТНОТО ОПКРУЖУВАЊЕ И ЗДРАВЈЕТО НА РАБОТНИЦИТЕ

Член 20

1. Онаму каде што е неопходно за заштитата на здравјето на работниците, работодавачите треба да ја мерат концентрацијата на азбестната прашина во воздухот на работното место, и треба да ја мониторираат изложеноста на работниците на азбест во интервали и со користење на методи специфицирани од надлежните органи.
2. Податоците за мониторирање за работното опкружување и изложувањето на работниците на азбест треба да бидат чувани за период пропишан од надлежните органи.
3. Работниците, нивните претставници и инспекциските служби треба да имаат пристап до овие податоци.
4. Работниците или нивните претставниците треба да имаат право да бараат мониторирање на работното опкружување и да повикаат надлежен орган во однос на резултатите од мониторирање.

Член 21

1. На работниците коишто се изложени на азбест треба да им бидат обезбедени, во согласност со националните закони и практика, такви медицински испитувања што ќе овозможат контрола на нивното здравје во согласност со професионалниот ризик, и дијагностицирање на професионални болести предизвикани од изложување на азбест.
2. Контролата на здравјето на работниците поврзани со азбестот не треба да бидат на товар на нивната заработувачката. Прегледите треба да бидат бесплатни и доколку е можно треба да се извршуваат во текот на работното време.

3. Работниците треба да бидат информирани на соодветен начин за резултатите на нивните медицински испитувања и да добиваат индивидуални совети во однос на нивното здравје поврзано со нивната работа.
4. Кога континуирано извршување на работата вклучува изложеност на азбест која е медицински неоправдана, треба да биде направен секаков напор, конзистентен на националните услови и практика, за обезбедување на работниците со други средства за обезбедување на нивниот доход.
5. Надлежниот орган треба да развие систем за известување за случаите на професионални болести предизвикани од азбест.

ДЕЛ 5. ИНФОРМИРАЊЕ И ЕДУКАЦИЈА

Член 22

1. Надлежните органи треба да преземат соодветни мерки, во консултација и соработка со репрезентативните организации на работодавачите и работниците, за промоција и дистрибуцијата на информациите и едукацијата на сите во однос на здравствените ризици што се должат на изложеноста на азбест и за методите на превенција и контрола.
2. Надлежните органи треба да обезбедат работодавачите да имаат воспоставени пишани политики и процедури за образование и периодична практична обука на работниците за азбестните ризици и методите на превенција и контрола.
3. Работодавачите треба да обезбедат дека сите работници изложени на азбест се информирани за здравствени ризици поврзани за нивната работа, дадени им се инструкции за превентивните мерки и соодветните работните практики и дека истите добиваат континуирана обука на овие подрачја.

ДЕЛ 6. ФИНАЛНИ ОДРЕДБИ

Член 23

Формалните ратификации на оваа Конвенција треба да бидат проследени до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за регистрација.

Член 24

1. Оваа Конвенција е обврзувачка за оние членки на Меѓународната организација на трудот чишто ратификации се регистрирани кај Генералниот директор.

2. Таа ќе стапи на сила дванаесет месеци по датумот на којшто ратификациите на две членки се регистрирани кај Генералниот директор.

3. Потоа, оваа Конвенција треба да стапи на сила за која било членка дванаесет месеци по датумот на којшто нејзината ратификација била регистрирана.

Член 25

1. Членката која ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја отповика истата по истекот на десет години од датумот кога оваа Конвенција за првпат стапила на сила, преку акт испратен до Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд за регистрација. Ваквото отповикување нема да има ефект додека не измине една година од датумот на којшто е регистрирано барањето.

2. Секоја членка која ја ратификувала оваа Конвенција и која во временски период од една година по истекот на периодот од десет години, наведен во претходниот параграф, не го искористила правото за отповикување дадено со овој член, ќе биде обврзана за период од наредни десет години, дури потоа истата може да ја отповика оваа Конвенција по истекот на десетте години според, условите определени од овој член.

Член 26

1. Генералниот директор на Меѓународната канцеларијата за труд треба да ги извести сите членки на Меѓународната организација на трудот за регистрацијата на сите ратификации и отповикувања коишто му се доставени од страна на членките на Организацијата.

2. Кога ги информира членките на Организацијата за регистрацијата на втората ратификација испратена до него, Генералниот директор треба да им обрне внимание на членките на Организацијата за датумот на којшто Конвенцијата стапува на сила.

Член 27

Генералниот директор на Меѓународната канцеларија за труд треба да испрати до Генералниот секретар на Обединетите нации за регистрација, согласно со член 102 од Повелбата на Обединетите нации, детали за сите ратификации и одлуки за отповикувања регистрирани кај него, согласно на одредбите наведени во претходните членови.

Член 28

Во разумна временска рамка Раководното тело на Меѓународната канцеларија за труд треба да презентира пред Генералното собрание извештај за функционирањето на оваа Конвенција и треба да утврди дали е пожелно ставањето на прашањето за нејзината целосна или делумна ревизија на дневен ред на Собранието.

Член 29

1. Во случај Собранието да усвои нова Конвенција која во целост или делумно ја ревидира постоечката Конвенција, тогаш, сè додека новата Конвенција не обезбеди:

(а) ратификацијата од членката на новата ревидирана Конвенција треба **ipso jure** да значи отповикување на оваа Конвенција, како што е наведено во одредбите од член 25 погоре, доколку и кога новата ревидирана Конвенција ќе стапи на сила;

(б) од датумот кога новата ревидирана Конвенција ќе стапи на сила оваа Конвенција треба да престане да биде предмет на ратификација на членките.

2. Оваа Конвенција треба да остане во сила во нејзината постоечка форма и содржина за оние земји-членки коишто ја ратификувале, меѓутоа не ја ратификувале ревидираната Конвенција.

Член 29

Англиската и француската верзија од текстот на оваа Конвенција се еднакво валидни.