

## **Конвенција за правото за организирање и колективно договарање, 1949 (C98)**

Конвенција која се однесува на Примената на Принципите на Правото на Организирање и Колективно Договарање (Забелешка: Датум на стапување во сила: 18:07:1951.)

Конвенција:Ц098

Место:Женева

Датум на усвојување:01:07:1949

Предмет на класификација: Слобода на Здружување

Предмет на класификација: Колективно Преговарање и Договори

Статус: Сеуште се користи како инструмент и една од фундаменталните конвенции.

Генерално Собрание на Меѓународната Организација на Трудот,

Раководното Тело на Меѓународната канцеларија на Трудот на состанокот одржан во Женева се состана на својата Триесет и втора седница на 8 јуни 1949 и одлучи да усвои определени предлози во однос на примената на принципите на правото за организирање и колективно договарање, како петта точка на дневниот ред на седницата, и одлучи овие предлози да добијат форма на меѓународната Конвенција, и ја усвои на овој прв ден на јули, година илјада деветстотини четириесет и девета, следнава Конвенција која може да се нарече Конвенција за правото на организирање и колективно договарање:

### **Член 1**

1. Работниците треба да уживаат адекватна заштита од анти синдикалната дискриминација, во однос на нивното вработување.
2. Ваквата заштита треба да се примени посебно во однос на одлуките кој што се однесуваат на-
  - (а) условување на вработувањето со нечленување во синикатот или со напуштање на членството на синдикатот;
  - (б) случаите на отпуштање од работа поради причини поврзани со членство во синдикатите или поради учество во синдикални активности надвор од работното време или со дозвола на работодавачот во рамките на работното време.

### **Член 2**

1. Организациите на работниците и на работодавачите треба да уживаат соодветна заштита од било каков акт или влијание од страна на представници или членови на нивните раководства, врз нивното функционирање или администрацијата.
2. Посебно, активностите кои што имаат за цел да промовираат формирање на организации на работниците, кој што би биле под доминација на работодавачите или организациите на работодавачите, или активностите за поддршка на организациите на работниците со финансиски или други средства, се со цел ставање на овие организации под контрола на работодавачите или организациите на работодавачите, треба да смета дека се спротивни на содржината овој Член.

### **Член 3**

Согласно на националните услови треба да бидат воспоставени соодветни механизми за да се обезбеди почитување на правото на организирање, дефинирано во претходните членови.

### **Член 4**

Мерки соодветни на националните услови треба да бидат превземени со цел да се охрабри и промовира целосен развој и користење на механизмите на доброволно преговарање помеѓу работодавачите или организациите на работодавачи и организациите на работниците, од аспект на регулирањето на условите на вработување преку колективните договори.

### **Член 5**

1. Степенот до кој што гаранциите обезбедени со оваа Конвенција ќе се применуваат за вооружените сили и полицијата треба да се утврди со националните закони и регулатива.
2. Согласно со принципите утврдени во параграф 8 на Член 19 од Уставот на Меѓународната Организација на Трудот ратификацијата на оваа Конвенција од било која членка не треба да влијае на било кои од постоечките закони, практика, обичај или договор на начин што на членовите на вооружените сили на полицијата ќе им се ускратат дел од гарантирани права.

### **Член 6**

Оваа Конвенција не се однесува на положбата на јавните службеници во државната администрација, ниту треба да се смета дека ќе влијае врз нивните права или статус на било кој начин.

### **Член 7**

Формалната ратификација на оваа Конвенција треба да биде проследена до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот за регистрација.

### **Член 8**

1. Оваа Конвенција е обврзувачка за оние Членки на Меѓународната Организација на Трудот чиј што ратификации се регистрирани кај Генералниот Директор
2. Таа ќе стапи во сила дванаесет месеци по датумот на кој што ратификациите на две Членки се регистрирани кај Генералниот Директор
3. Дури потоа, оваа Конвенција стапува во сила за било која Членка, дванаесет месеци по датумот на кој што нејзината ратификација била регистрирана.

### **Член 9**

1. Декларацијата испратена до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот согласно на параграф 2 на Член 35 на Уставот на Меѓународната Организација на Трудот треба да ги наведе—

а) териториите на кој што Членките, одредбите на Конвенцијата треба да ги применат без промени;

б) териториите на кој што одредбите од Конвенцијата што ќе се применуваат се предмет на промени, заедно со деталите за наведените модификации;

в) териториите за кој што Конвенцијата е неприменлива, наведувајќи ги причините за таквата неприменливост;

г) териториите во однос на кој што постојат резерви во однос на примената и чија што позиција е предмет на понатамошни разгледувања

2. Организациите на кои што се однесува подточката а) и б) од параграф 1 на овој Член треба да се сметаат како интегрален дел на ратификацијата.

3. Секоја членка може во било кое време со дополнителна декларација да ја откаже во целост или делумно резервите направени на оригиналната декларација од аспект на подпараграф б), в) или г) на параграф 1 од овој Член.

4. Секоја Членка, во било кое време во кое Конвенцијата е предмет на отповикување согласно на одредбите на Член 11, може да испрати до Генералниот Директор декларација за промена на условите на било која поранешна декларација, наведувајќи ја сегашната позиција во однос на овие територии.

## **Член 10**

1. Декларациите испратени до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот согласно на параграф 4 и 5 од Член 35 на Уставот на Меѓународната Организација на Трудот, треба да наведат дали одредбите на Конвенцијата ќе се применат на територијата без измени, или истите се предмет на менување; кога во декларацијата се назначува дека одредбите на Конвенцијата што се применуваат се предмет на измени, таа треба да даде детали за наведените модификации.

2. Членката, Членките или меѓународните органи можат во било кое време со последователна декларација да го користат правото во целост или делумно да направат промени, како што е наведено во било која од претходните декларации.

3. Членката, Членките или меѓународните органи, во време во кое оваа Конвенција е предмет на отповикување согласно на одредбите на Член 11, можат да проследат до Генералниот Директор, декларација за промена на условите на претходните декларации, со наведување на сегашната позиција во однос на примената на Конвенцијата.

## **Член 11**

1. Членката која ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја оптовика истата по истекот на десет години од датумот кога оваа Конвенција за прв пат стапила во сила, преку акт испратен до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија за Труд за регистрација, Ваквото отповикување нема да има ефект додека не измине една година од датумот на кој што е регистрирано барањето.

2. Секоја Членка која ја ратификувала оваа Конвенција и која што во временски период од една година по истекот на периодот од десет години наведен во претходниот параграф, не го искористила правото за отповикување дадено со овој Член, ќе биде обврзана за период од наредни десет години, дури потоа може да ја отповика оваа Конвенција според условите определени од овој Член.

## **Член 12**

1. Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија за Труд треба да ги извести сите Членки на Меѓународната Организација на Трудот за регистрацијата на сите ратификации и отповикувања кој што му се доставени од страна на Членките на Организацијата

2. Кога ги информира Членките на Организацијата за регистрацијата на втората ратификација испратена до него, Генералниот Директор треба да им обрне внимание на Членките на Организацијата за датумот на кој што Конвенцијата стапува во сила.

## **Член 13**

Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија за Труд го информира Генералниот Секретар на Обединетите Нации, за регистрација согласно на Член 102 од Поглавјето на Обединетите Нации, за сите детали поврзани со ратификациите и актите на отповикување регистрирани од него согласно со одредбите на претходните членови.

## **Член 14**

Во разумна временска рамка што се смета за неопходна Раководното Тело на Меѓународната Канцеларија за Трудот, треба да презентира пред Генералното Собрание извештај за примената на оваа Конвенција и треба да утврди дали постои расположение прашањето на нејзината целосна или делумна ревизија да биде поставено на дневениот ред на Собранието

## **Член 15**

1. Во случај Собранието да усвои нова Конвенција која во целост или делумно ја ревидира постоечката Конвенција, во тој случај се додека новата Конвенција не обезбеди:

а) ратификацијата од Членката на новата ревидирана Конвенција, ипсо јуре значи отповикување на оваа Конвенција, како што е наведено во одредбите од Член 11 погоре, доколку и кога новата ревидирана Конвенција ќе стапи во сила;

б) од датумот на кој што новата ревидирана Конвенција стапува во сила, оваа Конвенција треба да престане да биде предмет на ратификација од страна на Членките.

2. Оваа Конвенција треба да остане во сила во нејзината постоечка форма и содржина за оние земји Членки кој што истата ја ратификувале, меѓутоа не ја ратификувале ревидираната Конвенција

## **Член 16**

Англиската и Француската верзија на текстот на оваа Конвенција се подеднакво важечки.