

Конвенција за слободата на здружување и заштитата на правата за организирање, 1948 (C87)

Конвенција која се однесува на Слободата на здружување и Заштита на правото на организирање (Забелешка: Датум на стапување во сила: 04:07:1950.)

Место:(Сан Франциско)

Седница на собранието:31

Датум на усвојување:09:07:1948

Предмет на класификација: Слобода на Асоцирање

Предмет на класификација: Колективно Преговарање и Договарање

Статус: Се применува до денес и таа е една од фундаменталните конвенции.

Генерално Собрание на Меѓународната Организација на Трудот, Раководното Тело на Меѓународната Канцеларија на Трудот се состана во Сан Франциско на својата Триесет и прва седница на 17 јуни 1948; и

Одлучи да усвои во форма на Конвенција, предлози кои што се однесуваат на слободата на здружувањето и заштитата на правото на организирање, како седма точка на дневниот ред на оваа седница; и

Имајќи во предвид дека со Преамбулата на Уставот на Меѓународната Организација на Трудот, се декларира дека “признавањето на принципите на слободата на здружување” треба да биде средство за подобрување на условите на трудот и воспоставување на хармонија” и

Имајќи во предвид дека Декларацијата од Филадельфија реafirмира дека “слободата на изразување и на здружување се од суштествено значење за одржлив развој”; и

Имајќи во предвид дека Меѓународната Конференција на Трудот, на својата Триесетта Седница, едногласно ги усвои принципите што треба да ги формираат основите за меѓународната регулација; и

Имајќи во предвид дека Генералното Собрание на Обединетите Нации, ги потврди овие принципи и побара Меѓународната Организација на Трудот да продолжи со сите напори на усвојување на една или неколку меѓународни Конвенции;

На овој деветти ден на јули година илјада деветстотини четириесет и осма ја усвојува следнава Конвенција, која може да се нарече Конвенција за Слободата на здружување и заштита на правата за организирање, 1948:

ДЕЛ 1. СЛОБОДА НА ЗДРУЖУВАЊЕ

Член 1

Секоја Членка на Меѓународната Организација на Трудот каде што оваа Конвенција, е во сила превзема мерки во поглед на примената на нејзините одредби.

Член 2

Работниците и работодавачите, без оглед каде и да се се, имаат право да воспоставуваат организации или да пристапуваат во постоечки организации врз основа на сопствен избор без претходна авторизација.

Член 3

1. Организациите на работниците и работодавачите имаат право да прават сопствени устави и правила, да ги избираат своите предстваници во целосна слобода, да организираат сопствена администрација и активности, како и да формулираат сопствени програми.

2. Државните органи треба да се воздржат од било какво влијание што ќе го ограничи ова право или ќе го попречува неговото применување во практиката.

Член 4

Организациите на работниците и работодавачите не може да бидат разрешени или суспендирани од административните органи

Член 5

Организациите на работодавачите и на работниците треба да имаат право да формираат и да се зачленуваат во федерации и конфедерации и секоја од овие организација, федерацијата или конфедерацијата треба да имаат право да се зачленуваат во меѓународните организации на работници и работодавачи.

Член 6

Одредбите од Членовите 2, 3 и 4 се однесуваат на федерациите и конфедерациите на работниците и работодавачите.

Член 7

Добивањето на правниот статус на организациите на работниците и работодавачите, федерациите и конфедерациите не треба да биде предмет на условите со кои се органичува примената на одредбите од Член 2, 3 и 4.

Член 8

1. Во утврдувањето на правата обезбедени со оваа Конвенција работниците и работодавачите и нивните организации, како и останатите лица или колективи, треба да го почитуваат важечкиот законодавство.

2. Законодавството на определна територија не треба да ги загрози, ниту со својата примена да ги наруши гаранциите обезбедени со оваа Конвенција.

Член 9

1. Степенот до кој што гаранциите обезбедени со оваа Конвенција ќе се применат за вооружените сила и полицијата се утврдува со националните закони и регулатива.

2. Согласно со принципите утврдени со параграф 8 од Член 19 на Уставот на Меѓународната Организација на Трудот, ратификацијата на оваа Конвенција од било

која земја Членка не треба да влијае на постечките закони, регулатива, обичај или договор со кој што се обезбедуваат привилегиите за припадниците на вооружените сили или полицијата.

Член 10

Во оваа Конвенција поимот организација значи било која форма на здружување на работодавачи или на работници која ги застапува и штити интересите на работниците и работодавачите.

ДЕЛ 2. ЗАШТИТА НА ПРАВОТО ЗА ОРГАНИЗИРАЊЕ

Член 11

Секоја Членка на Меѓународната Организација на Трудот која ја ратификувала оваа Конвенција, се обврзува да ги превземе сите неопходни и соодветни мерки за да го обезбеди остварувањето на правото за слободно организирање на работниците и работодавачите.

ДЕЛ 3. ДРУГИ ОДРЕДБИ

Член 12

1. Во однос на териториите опишани во Член 35 од Уставот на Меѓународната Организација на Трудот, дополнет со Амандманот за Инструментите на Уставот на Меѓународната Организација, 1946, за определување на другите територии на кој се однесува параграф 4 и 5 на наведениот член што беше предмет на измени, секоја Членка на Организацијата која ја ратификува оваа Конвенција треба до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот, во најкраток можен рок по неговата ратификација да го достави следново:

- а) територијата на која што одредбите на Конвенцијата треба да бидат применети без измени;
- б) територијата за која се претпоставува дека одредбите на оваа Конвенција ќе бидат предмет на измени, заедно со деталите за наведените измени;
- в) териториите за кој што Конвенцијата е неприменлива, наведувајќи ги причините за таквата неприменливост;
- г) териториите во однос на кои што постои резерва за примената на одлуките.

2. Активностите на кои се однесуваат подточките а) и б) од параграфот 1 на овој Член треба да се сметаат за интегрален дел од ратификација и истите треба да бидат во сила.

3. Секоја Членка може во било кое време со дополнителна декларација да ја ги откаже во целост или делумно резервите направени во оригиналната декларација опишани во подпараграфот б), в) или г) на параграф 1 од овој Член.

4. Секоја Членка може во било кое време, во кое Конвенцијата е предмет на отповикување, согласно на одредбите на Член 16, да проследи до Генералниот Директор декларација за измена на условите во претходната декларација, наведувајќи ја сегашната позиција во однос на овие територии.

Член 13

1. Во случите кога Конвенцијата е во надлежност на локалната самоуправа, Членката која ја застапува територијалната единица во меѓународните односи, може во договор со локалните власти, да испратат до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот декларација за прифаќање на обврските од Конвенцијата во име на таа територијата.

2. Декларацијата за прифаќањето на обврските на оваа Конвенција може да биде проследена до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот:

а) од две или повеќе Членки на Организацијата во однос на територија која е под нејзина заедничка надлежност; или

б) од било кој меѓународен орган одговорен за администрација со територијата, согласно на Повелбата на Обединетите Нации.

3. Декларациите проследени до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија за Труд, согласно со претходните параграфи на овој Член треба да наведат дали одредбите од Конвенцијата ќе се применуваат на територијата на која се однесуваат без измени или се предмет на промени; кога во декларацијата наведува дека одредбите на оваа Конвенција се предмет на промени, таа треба да ги наведе деталите на истите.

4. Членката, Членките или меѓународните органи можат во било кое време со дополнителна декларација да се откажат во целост или делумно од правото за промени, наведено во претходните декларации.

5. Членката, Членките или меѓународните органи можат во било кое време во кое што оваа Декларација е предмет на отповикување согласно на одредбите од Член 16, да проследат до Генералниот Директор декларација за промена на условите на некоја претходна декларација и да ги наведат сегашните позиции во однос на примената на Конвенција.

ДЕЛ 4: ФИНАЛНИ ОДРЕДБИ

Член 14

Формалната ратификација на оваа Конвенција треба да биде проследена до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот за регистрација.

Член 15

1. Оваа Конвенција е обврзувачка само за оние Членки на Меѓународната Организација на Трудот чиј што ратификации се регистрирани кај Генералниот Директор

2. Таа ќе стапи во сила дванаесет месеци по датумот на кој што ратификациите на две Членки се регистрирани кај Генералниот Директор

3. Дури потоа, оваа Конвенција стапува во сила за било која Членка, дванаесет месеци по датумот на кој што нејзината ратификација била регистрирана.

Член 16

1. Членката која ја има ратификувано оваа Конвенција може да ја оптовика истата по истекот на десет години, од датумот кога Конвенцијата за прв пат стапила во сила, преку акт испратен за регистрација до Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија за Труд. Ваквото отповикување нема да има ефект додека не измине една година од датумот на кој што е регистрирано барањето.

2. Секоја Членка која ја ратификувала оваа Конвенција и која што во временски период од една година по истекот на периодот од десет години наведен во претходниот параграф, не го искористила правото за отповикување дадено со овој Член, ќе биде обврзана за период од наредни десет години, дури потоа може да ја оптовика оваа Конвенција по истекот на десетте години според условите определени од овој Член.

Член 17

1. Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија за Труд треба да ги извести сите Членки на Меѓународната Организација на Трудот за регистрацијата на сите ратификации и отповикувања, кои што му се доставени од страна на Членките на Организацијата

2. Кога ги известува Членките на Организацијата за регистрацијата на втората ратификација доставена до него, Генералниот Директор треба да им обрне внимание на Членките на Организацијата за датумот на кој што Конвенцијата стапува во сила.

Член 18

Генералниот Директор на Меѓународната Канцеларија на Трудот треба да ги достави до Генералниот Секретар на Обединетите Нации за регистрација согласно на Членот 102 од Повелбата на Обединетите Нации, деталите во однос на сите ратификации, декларации и акти на отповикувања регистрирани од него согласно на одредбите на претходните членови.

Член 19

Во временска рамка која се смета за неопходна, Раководното Тело на Меѓународната Канцеларија за Трудот, треба да презентира пред Генералното Собрание извештај за примената на оваа Конвенција и треба да утврди дали постои расположение прашањето за нејзината целосна или делумна ревизија да биде поставено на дневениот ред на Собранието

Член 20

1. Во случај Собранието да усвои нова Конвенција која во целост или делумно ја ревидира постоечката, во тој случај се додека новата Конвенција не обезбеди:

а) ратификација на новата ревидирана Конвенција од Членката што ќе значи ипсо јуре отповикување на оваа Конвенција, како што е наведено погоре во одредбите од Член 16, доколку и кога новата ревидирана Конвенција ќе стапи во сила;

б) од датумот кога новата ревидирана Конвенција ќе стапи во сила оваа Конвенција треба да престане да биде предмет на ратификација на Членките.

2. Оваа Конвенција треба да остане во сила во нејзината постоечка форма и содржина за оние земји Членки кој што ја ратификувале истата, меѓутоа не ја ратификувале ревидираната Конвенција

Член 21

Англиската и Француската верзија на текстот на оваа Конвенција се подеднакво важечки.